

DEPARTAMENTO: Área de Función Pública y Organización
EXPEDIENTE: 1535/2022
Nº DECRETO: 2367/2022
FECHA DEL DECRETO: 21/10/2022

DECRETO Nº 2367/2022

*

ASSUMPTE: Convocatòria 08/2022.- Constitució de la borsa, ordre de crida del procés de selecció de creació d'una borsa de treball d'operaris, especialitats d'operaris d'activitats esportives, culturals i festives, i contractació un lloc vacant en l'Àrea de Cultura.

Vista la finalització del procés selectiu de la convocatòria de creació d'una borsa de treball de treball d'operaris, especialitats d'activitats esportives, culturals i festives, d'acord amb les bases específiques i conforme es detalla a continuació.

Vist l'informe emés per l'Àrea de Funció Pública i Organització de data 21/10/2022, sobre l'assumpte de referència i que figura en l'expedient.

Antecedents de fet

1. Mitjançant un acord de la Junta de Govern Local de data 13/04/2022 modificades per acord d'11/05/2022, es van aprovar les bases específiques i la convocatòria del procés de selecció de referència.
2. Esta convocatòria ha sigut publicada en Web Municipal.
3. Vist els resultats de les diferents proves realitzades i la valoració del concurs de mèrits.
4. S'han contestat a les al·legacions als resultats de les proves, i no s'han presentat al·legacions a l'avaluació del concurs de mèrits.
5. Vista l'actuació de la Comissió de Valoració en el desenvolupament del procés selectiu, s'observa el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat promulgats per la normativa vigent.
6. Vista l'acta número 7 de data 30 de setembre de 2022, en la que es publiquen els resultats definitius de la fase de oposició i del concurs d'acord amb les bases de la convocatòria 08/2022.
7. Vist que hi ha un lloc vacant de la citada categoria en l'Àrea de Cultura, per estricte ordre de crida correspon la incorporació i accepta el primer candidat Juan Carlos Presencia Tarrega.
8. Vist que existeix informe favorable de fiscalització limitada prèvia de data 21 d'octubre de 2022.

Legislació Aplicable

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Art. 9).
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, amb la redacció donada pel RDL 32/2021, de 28 desembre.
- Llei 4/2021, de 16 de abril, de la Funció Pública Valenciana (Art. 17).
- Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 (Art. 20).
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (Art. 21 i 25).

Fonaments de dret

1. Atés que aquest tipus de personal pertany a un col·lectiu de personal temporal estructural la contractació del qual es troba prevista en els Annexos de Personal en el Pressupost Municipal ordinari, en virtut de les competències pròpies establides en l'art. 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local. Així mateix, es pren en consideració la circular de 18 de juny de 2014, de la Direcció General de l'Administració Local sobre el nou règim competencial contemplat en la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (2014/5740).

2. La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 (BOE 29/12/2021) preveu en el seu article 20. Quatre que "No es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.", no podent realitzar les funcions i tasques assignades a aquest nomenament o contractació amb els mitjans existents a l'Ajuntament.

3. Resulta d'aplicació la normativa de caràcter laboral comú (Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors -ET/15-) amb la redacció donada pel RDL 32/2021, de 28 desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

En la Disposició addicional quarta - estableix que "*Règim aplicable al personal laboral del sector públic, que "Igualment es podran subscriure contractes de substitució per a cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitze el procés de selecció per a la seua cobertura definitiva, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establits en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública."*

a) El contracte haurà d'identificar al treballador substituït i la causa de la substitució, indicant si el lloc de treball a exercir serà el del treballador substituït o el d'un altre treballador de l'empresa que passe a exercir el lloc d'aquell.

En el supòsit previst en el segon paràgraf de l'apartat 1, el contracte haurà d'identificar el lloc de treball la cobertura definitiva del qual es produirà després del procés de selecció externa o promoció interna.

b) La duració del contracte d'interinitat serà la del temps que dure l'absència del treballador substituït amb dret a la reserva del lloc de treball

....

En els processos de selecció duts a terme per les Administracions públiques per a la provisió de llocs de treball, la duració dels contractes coincidirà amb el temps que duren aquests processos conforme al que es preveu en la seua normativa específica. I això sense perjudici que, mitjançant Decret motivat, desapareguen les causes de necessitat i urgència que van motivar el contracte.

El que està limitat a la possibilitat de complir amb la taxa de reposició, o de continuar vigent en un futur, la taxa d'estabilització de l'ocupació temporal, i en tot cas, amb el límit temporal de tres anys.

4. L'article 37.3.1 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, estableix l'obligatorietat de conducta a la realització d'una avaluació de la salut dels treballadors inicial després de la incorporació al treball o després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut.

En quant a l'òrgan competent per a resoldre, s'estarà al que disposa l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'Abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, sobre les atribucions de l'alcaldia i al Decret de l'alcaldia núm. 1502, de 21/06/2019, sobre delegacions en Àrees i Subàrees.

Per tot el que s'ha exposat i en virtut de les atribucions delegades

RESOLC

1. Constituir la borsa de treball de la convocatòria 08/2022 d'operaris per especialitats, amb el següent ordre de crida segons es detalla al final:

- Annex V: operaris d'activitats esportives, culturals i festives

2. Les contractacions es realitzaran d'acord amb les peticions del departaments, els lloc estables previstos al pressupost i les disponibilitats pressupostàries.

3. Comunicar als Delegats Sindicals i Junta de Personal, així com al Cap de Secció de Festes, per al seu coneixement i efectes oportuns.

4. Publique's en la web municipal.

5. L'esmenada borsa es podrà utilitzar per a la contractació de personal laboral segons els convenis d'aplicació dels diferents centres de treball de l'Ajuntament on van a desenvolupar el seu treball, si és el cas.

6. Contractar amb caràcter laboral temporal a **JUAN CARLOS PRESENCIA TARREGA** amb data efecte 20/10/2022, amb la categoria professional de **peó d'activitats esportives, culturals i festives**, i en les condicions que a continuació s'expressen:

Naturalesa: *Laboral.*

Compte de Cotització: *46/002960703*

Conveni d'aplicació: *Personal laboral Ajuntament d'Alzira*

Tipus de contracte: *Contracte de substitució d'Interinitat per a cobrir un lloc amb dotació a temps complet (Lloc nº 31446).*

Retribucions / classificació: *AP 14 1 272*

Jornada: *Intensiva/Partida .*

Horari: *Dilluns a diumenge, mitjançant torns rotatius, amb els descansos previstos en la legislació vigent i segons necessitat del Servei.*

Període de Contractació: *Fins que es cobrisca el lloc en la forma reglamentària, excepte que finalitze la causa que origine la seua contractació urgent.*

També serà possible procedir a l'amortització motivada del lloc, que donaria lloc a la finalització del contracte, prèvia tramitació del procediment corresponent.

De tota manera, en el període de tres anys el lloc ha de ser inclòs a l'oferta d'ocupació d'acord amb allò disposat a la LPGE de cada exercici, per tal de procedir a la cobertura definitiva del mateix amb convocatòria pública. De no ser possible la inclusió a l'OOP, es produirà el cessament automàtic a l'arribar al termini dels tres anys.

7. La persona contractada rebrà formació i informació amb referència a la prevenció de riscos laborals en el lloc de treball.

8. La persona contractada una vegada iniciada l'activitat serà remesa al Servei de Vigilància de la Salut per a la seua revisió mèdica de caràcter inicial.

La Resolució transcrita posa fi a la via administrativa; esta és recurrible davant de l'òrgan que l'ha adoptada, amb la interposició de recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes comptat des de l'endemà del dia de la recepció d'esta notificació, de conformitat amb el que disposa l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Opcionalment pot interposar directament recurs jurisdiccional davant de l'òrgan judicial o Jutjat corresponent de la jurisdicció Contenciós Administrativa, amb seu a la ciutat de València, en el termini de dos mesos comptats des del dia abans referit.

Si s'haguera interposat recurs potestatiu de reposició no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la desestimació presumpta, que tindrà lloc transcorregut un mes des de la seua presentació sense que l'Administració notifique la resolució d'esta, tal com estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Cosa que li notifique perquè en prenga coneixement i produïska els efectes que pertoquen.

ANNEX V: OPERARIS D'ACTIVITATS ESPORTIVES, CULTURALS I FESTIVES

Aspirant	NIF WEB	Subtotal OPOSICIÓ	total CONCURS	total concurs-oposició (màx 30)p
PRESENCIA TARREGA, JUAN CARLOS	2****115T	19,1375	7,86	26,9975
MARTINEZ RIBERA, MANUEL	2****828P	16,7250	9,00	25,7250
VERGARA ALIAS, MARIA VICENTA	2****155Q	18,9375	4,78	23,7175
MICO GARCIA, ANTONIO JUAN	2****517N	16,7750	5,78	22,5550
PARADA BUENDIA, SERGIO	2084****S	17,6250	4,73	22,3550
VERDU GARES, MARCEL	2085****J	18,9375	1,40	20,3375
VILLALBA FELIPE, SERGI	****9988H	18,3875	1,16	19,5475
VIANA TORTOSA, ISABEL	52****84K	16,2125	2,48	18,6925
MESEGUER FERRANDIS, SAMUEL	2082****N	15,5875	2,60	18,1875
CUCARELLA MARCH, FELIP	****5842L	15,8750	2,30	18,1750
GREGORI PEREPEREZ, DAVID	2085****M	14,8375	0,65	15,4875
REDAL CASTERA, JUAN MIGUEL	20****22S	13,8750	0,48	14,3550
MONZONIS LOPEZ, JORGE RAMON	2081****V	11,4375	2,50	13,9375
GINER MORANT, ANA PATRICIA	20****53D	11,1375	2,00	13,1375
GHITAN, ELENA MARIA	X****02N	10,3500	0,40	10,7500

*

Alzira a 21 de octubre de 2022.

SECRETARIA AYUNTAMIENTO DE ALZIRA
 Fecha firma: 21/10/2022 12:36:19 CEST
 SECRETARIA AYUNTAMIENTO DE ALZIRA
 AYUNTAMIENTO DE ALZIRA

ALBERT FURIÓ PÉREZ
 Fecha firma: 21/10/2022 12:36:05 CEST
 TINENT D'ALCALDE
 AJUNTAMENT D'ALZIRA

