

## MUNICIPIS

### Ajuntament d'Alzira

*2025/02395 Anunci de l'Ajuntament d'Alzira sobre l'aprovació de les bases que han de regir la convocatòria per a la borsa de personal docent de professor/a d'arts plàstiques i professor/a de ceràmica de l'Escola Municipal d'Arts Plàstiques. Convocatòria 05/2025.*

#### ANUNCI

Es posa en general coneixement que per Junta de Govern Local de data 19/02/2025 s'ha aprovat la següent convocatòria:

10.- 793/2025 - Convocatòria 05/2025: bases que han de regir la convocatòria per a la borsa de personal docent de professor/a d'Arts Plàstiques i Professor/a de Ceràmica de l'Escola Municipal d'Arts Plàstiques.

#### Antecedents legals i de fet, i raonaments

1. Per tal de mantenir el servei i complir amb la legislació vigent sobre accés a l'ocupació pública respectant els criteris d'igualtat, mèrit i capacitat així com el de publicitat, resulta necessari tindre unes borses de treball per a personal docent de professor/a d'Arts Plàstiques i Professor/a de Ceràmica de l'Escola Municipal d'Arts Plàstiques.

Tant la sol·licitud de participació (diferent per cada especialitat), com el resultat final, es materialitzarà en borses distintes.

2. En conseqüència, cal iniciar el procés de selecció en virtut de l'article 7 i 11 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic -TREBEP- així com de l'Estatut dels Treballadors, Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors -ET/15-, modificat pel Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

#### Legislació aplicable

- Llei de Pressupostos vigents.
- l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les Regles Bàsiques i els Programes Mínims al fet que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels Funcionaris d'Administració Local.
- La Llei 4/2021, de 16 de abril, de la Funció Pública Valenciana.



- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

- Decret d'Alcaldia núm. 1681, de 26/06/2023, pel qual es deleguen en la Junta de Govern Local les convocatòries de les proves selectives.

- Bases generals publicades en el Butlletí Oficial de la Província núm. 65, de 18-03-09, en la part vigent.

- Resta de normativa administrativa d'aplicació general.

Fonaments de dret

1. Existeix la necessitat de tenir estes borses per tal de cobrir llocs de treball estructurals, així com possibles substitucions o necessitats imprevisibles.

2. L'art. 37é, 2.e), del TREBEP, estableix que queden excloses de l'obligatorietat de negociació "la regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional", si bé estes bases seran comunicades als delegats sindicals.

3. Resulta requisit imprescindible per la contractació de personal temporal, que existisquen "necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es consideren prioritaries o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials", segons la Llei de Pressupostos i el TREBEP.

4. La present convocatòria no suposa un increment de gasto per a la Corporació ni altera el Capítol I del Pressupost Municipal per quant que es troba dotat allí econòmicament.

5. Quant a l'òrgan competent per a resoldre, s'estarà al que disposa l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'Abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, sobre les atribucions de l'alcaldia i al Decret de l'alcaldia núm. 1681, de 26 de juny de 2023 dels de Secretaria, pel qual es deleguen en la Junta de Govern Local.

La Junta de Govern Local, després de deliberar i per unanimitat, ACORDA:

1. Aprovar les bases específiques que a continuació es transcriuen i que hauran de regir el procés selectiu per a constituir borses de treball de personal docent de professor/a d'Arts Plàstiques i Professor/a de Ceràmica de l'Escola Municipal d'Arts Plàstiques.

VEURE ANNEX

Alzira, 24 de febrer de 2025.—El regidor-delegat, Francisco Javier Fernández Ferrús.



## **BASES ESPECÍFIQUES**

### **1.- CONVOCATÒRIA 05/2025: EXPT. 793/25.- BORSES DE TREBALL PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL DEL PERSONAL DOCENT PER A PROFESSOR/A D'ARTS PLÀSTIQUES EN DIFERENTS CATEGORIES I DE PROFESSOR/A DE CERÀMICA DE L'ESCOLA MUNICIPAL D'ARTS PLÀSTIQUES.**

#### **a. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

*L'objecte de la present convocatòria és realitzar un procés selectiu, mitjançant convocatòria lliure, per a la constitució de borses de treball, per a la contractació temporal de personal docent de Ceràmica i d'Arts Plàstiques, per a la impartició de classes de l'Escola Municipal d'Arts Plàstiques, dins del Programa de Tallers de la Casa de la Cultura.*

#### Característiques del lloc de treball:

*Les bases d'esta convocatòria s'establixen perquè les persones aspirants que accedisquen a les places convocades, reunisquen les condicions necessàries per a desenrotllar amb eficàcia les diverses funcions específiques del lloc de treball oferit.*

*La persona seleccionada percebrà les retribucions corresponents a la categoria professional ajustades a la normativa jurídica aplicable a cada programa. Es convoquen les següents borses:*

- *Borsa de Professor/a de Ceràmica, Grup B (requisits en Annex I).*
- *Borsa de Professors/es d'Arts Plàstiques de diferents categories, subgrup A1/A2 (requisits en Annex II):*

*a) Cicle creativitat i autoexpressió: 3 grups (1r,2n,3r).*

*Grup de projectes: curs superior.*

*b) Cicle infantil: 1 grup de 6 anys (1r curs)*

*1 grup de 8 anys (3r curs)*

*1 grup de 10 a 12 anys (5é, mig curs)*

*Cicle realisme d'adults: 1 grup de natura morta (2n curs)*

*1 grup de retrat (4t curs)*

*c) Cicle infantil: 1 grup de 7 anys (2n curs)*

*1 grup de 9 anys (4t curs)*

*1 grup de 10 a 12 anys (5é, mig curs)*



*Cicle realisme d'adults: 1 grup d'iniciació (1r curs)*

*1 grup de paisatge (3r curs)*

*Cicle d'Art, creativitat o/i creixement personal: 2 grups per a persones discapacitades.*

*Condicions de prestació del servei:*

*La incorporació de l'aspirant que per ordre de crida corresponga, queda supeditat a la inclusió d'estes especialitats en el Programa de Tallers aprovat cada exercici, podent modificar-se les necessitats / jornada, que amb caràcter general s'expliciten en l'Annex I (professor de ceràmica) i l'Annex II (professors/es d'Arts Plàstiques).*

*Amb caràcter general i en 2025, les condicions seran les indicades a continuació.*

- *Programa de Tallers de la Casa de la Cultura:*
  - *Docents de Ceràmica, professorat d'ensenyaments no reglats. Grup B.*
  - *Docents d'Arts Plàstiques, professorat d'ensenyaments no reglats. Grup A, Subgrup A1/A2.*

**2a. SISTEMA DE SELECCIÓ:** *concurs de mèrits amb projecte i entrevista.*

**3a. REQUISITS PER A PARTICIPAR**

*Per a participar en este procés de selecció, serà necessari que els aspirants reunisquen les condicions següents:*

- a) Tindre 16 anys complits, i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa prevista en la normativa de la seguretat social.*
- b) Pertànyer a qualsevol dels Estats signataris del Tractat de la Unió Europea i de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu en els termes de l'art. 57 del TREBEP (RDLeg 5/2015), amb suficients coneixements de la llengua castellana.*
- c) Les persones estrangeres que no pertanyen a algun dels Estats signataris del Tractat de la Unió Europea, hauran de tindre permís de treball amb una duració mínima superior a la del projecte a realitzar, la titulació exigida per al lloc de treball homologada per l'Estat Espanyol, així com coneixements suficients de la llengua castellana.*
- d) Complir la resta de condicions fixades en les bases generals i específiques, atenent a més els requisits de l'art. 56 i ss. del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.*
- e) Si de les condicions de treball es derivara un contacte habitual amb menors d'edat, es requerirà al professor/a seleccionat/da no disposar d'antecedents penals per delictes sexuals (Reial Decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el Registre Central de Delinqüents Sexuals).*



f) Complir la resta de condicions fixades en les bases generals, atenent a més els requisits de l'art. 56 i ss. de la RD-Leg 5/2015, per la qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

g) Les condicions per a ser admés/esa al procés selectiu hauran de complir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu, fins al moment del nomenament.

**Formació pedagògica:**

Les persones aspirants hauran d'estar en possessió de la formació pedagògica i didàctica de l'article 100.2 de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, que es referix a algun dels següents títols o certificats:

- Màster Universitari en Formació del Professorat d'ESO, Batxillerat, FP i Idiomes (RD 1834/2008, de 8 de novembre).
- Títol Professional d'Especialització Didàctica, Certificat de Qualificació Pedagògica, Certificat d'Aptitud Pedagògica (CAP), tots estos obtinguts abans de l'1-10-09.
- Altres certificats de professionalitat de formació docent equivalents als anteriors.
- Acreditació d'haver impartit, abans de l'1-10-09, docència durant dos cursos acadèmics complets o 12 mesos en períodes discontinus en centres públics o privats d'ensenyança reglada degudament autoritzats.

Queden EXCEPTUATS d'este requisit els que es troben en possessió del títol universitari oficial que habilite per a l'exercici de la professió de mestre/a, llicenciatura en Pedagogia o Psicopedagogia, així com de qualsevol altre títol de llicenciatura o una altra titulació declarada equivalent a este que incloga formació pedagògica i didàctica, quan hagen sigut obtinguts abans de l'1 d'octubre de 2009.

**Amb caràcter específic:**

- Docents de Ceràmica, professorat d'ensenyaments no reglats. Grup B.

Estar en possessió de la titulació acadèmica d'Estudis superiors equivalents al Cicle Formatiu de Grau Superior de Ceràmica Artística (Tècnic/a Superior Ceràmic)

- Docents d'Arts Plàstiques, professorat d'ensenyaments no reglats. Grup A, Subgrup A1/A2; per a les tres categories oferides és requisit:

Estar en possessió de la titulació acadèmica de Llicenciatura en Belles Arts.

*I a més, en concret per al "Cicle creativitat i autoexpressió: 3 grups (1r,2n,3r)":*

Màster de formació permanent en Art-teràpia o Postgrau en Art-teràpia.

En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger, s'haurà de posseir la credencial que acredite la seua homologació.



#### **4art.- COMISSIÓ DE VALORACIÓ:**

*La Comissió de Valoració es constituirà d'acord amb les bases generals, per Decret de la Regidoria de Funció Pública i Organització, que s'ajusta al que estableix l'art. 60 del TREBEP, que regula la composició dels òrgans de selecció del personal funcionari. La composició es farà pública amb la publicació del dia de realització de les entrevistes.*

*Podrà assistir, amb veu però sense vot, una persona empleada pública relacionada amb l'activitat, experta en la matèria de què es tracte i/o especialitzada en aquesta.*

#### **5é. DRETS DE PARTICIPACIÓ:**

*Abonar les taxes corresponents segons el grup de classificació professional, de conformitat amb l'Ordenança Fiscal reguladora de la Taxa per prestació de serveis administratius en proves i expedients de selecció de personal de l'Ajuntament d'Alzira:*

*Professorat: GRUP A (subgrups A1/A2)                      **10 €***

*Professorat: GRUP B)    taxa exempta*

*Estaran exempts del pagament aquelles persones que es troben en situació d'atur i que, a més, no reben cap prestació econòmica ni subsidi. Esta situació haurà d'acreditar-se mitjançant el corresponent certificat del SEPE de data de presentació de les sol·licituds, de no cobrar cap mena de prestació econòmica.*

#### **6é. TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ**

*El termini de presentació sol·licituds serà de **DEU DIES HÀBILS** a partir de la publicació de l'extracte de la convocatòria en la web municipal.*

*Tots els aspirants que desitgen presentar-se a este procés de selecció, hauran de presentar per registre electrònic d'este Ajuntament, i dins del termini atorgat a este efecte, la sol·licitud electrònica així com la següent documentació preceptiva referida a la borsa en qüestió:*

*Les persones interessades hauran d'aportar dins del termini atorgat a este efecte els documents que s'assenyalen a continuació:*

- Full **d'autobaremació** (sols es tindran en compte els mèrits inclosos en este full, degudament acreditats). Si no es presenta o s'ometen mèrits, no seran objecte de puntuació (obligatori i **no esmenable**).*
- **Currículum vitae**, que haurà de contindre relació expressa de qualsevol dels extrems que es vulga fer valdre per a concurs (obligatori i **no esmenable**).*
- **Vida Laboral** de la TGSS amb una antiguitat màxima de 3 mesos anteriors a la data de finalització de presentació de sol·licituds (es recomana que siga recent) (obligatori i **no esmenable**).*



- **Documents acreditatius** de l'indicat en el currículum i al full d'autobaremació, amb algun dels documents que es relacionen en el punt 8é) d'estes mateixes bases (obligatori i **no esmenable**, tret de rectificacions d'errades).

- Justificant d'haver abonat els drets d'examen corresponents, com a màxim l'últim dia de presentació de sol·licituds (**no esmenable** fora de termini).
- Un **projecte** obligatori i eliminatori amb el programa del curs a impartir.

En format pdf si presenta la sol·licitud telemàticament), amb les següents característiques:

- Extensió màxima de 4 fulls per les dos cares.
- Llettra Arial 11.
- Interlineat senzill.
- Text justificat a 3 cm. pels dos costats i sense sagnat.
- Entre paràgrafs i entre títols es deixarà una línia en blanc.

Caldrà seguir les instruccions següents per la tramitació electrònica:

- És necessari disposar de certificat de signatura electrònica de la ACCV, FNMT o DNIe.
- A la sol·licitud s'acompanyarà la fulla d'Autobaremació de mèrits del concurs, que haurà de ser omplida d'acord amb el model disponible a la seu electrònica. La plantilla serà emplenada per cada aspirant, havent de guardar-la en format \*.xls en un fitxer guardat com "NIF + COGNOMS I NOM". El fitxer \*.xls caldrà acompanyar- ho a la sol·licitud. Aquells mèrits que no figuren relacionats no seran puntuats. (no corregible).
- I els documents que acrediten els mèrits (no corregible; veure punt 8é), així com la vida laboral i el currículum.

En la web municipal es publicaran els enllaços actualitzats. Tota la informació sobre aquesta convocatòria es publicarà a la seu electrònica.

Totes les comunicacions referides a esta convocatòria es faran en la web indicada, d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre.

## **7é. DESENROTLLAMENT I QUALIFICACIÓ:**

Les normes desenvolupades en este apartat són comunes per a les dos borses convocades.

### **7é. a.- Fases del procés de selecció**

El procés selectiu comptarà amb **2 fases**:

- La primera fase estarà destinada a la presentació d'un **projecte/entrevista** amb caràcter obligatori i eliminatori, amb una puntuació màxima de **4 punts**.



- La segona fase consistirà en un concurs de mèrits amb una puntuació màxima de **8,50 punts**.

Qualificació: L'ordre de qualificació definitiva del procediment selectiu, serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascun dels mèrits degudament justificats de que consta en el corresponent barem, i en el projecte.

L'aspirant seleccionat serà aquell que obtinga la puntuació més elevada resultant de la suma de les puntuacions obtingudes en les dues fases de les proves de selecció.

En cas d'empat serà seleccionat l'aspirant que haja obtingut la puntuació més alta en la primera part de la fase de presentació del projecte.

**7é.1.- PROJECTE: (màx. 4 punts: 32,00%).**

S'ha de presentar un projecte obligatori i eliminatori amb el programa del curs a impartir (max. 4 punts) que haurà d'arreglar

- Programa didàctic, d'acord amb els grups i continguts relacionats amb les funcions especificades en l'Annex I.
- Objectius.
- Metodologia adaptada als continguts.
- Materials a utilitzar.
- Pressupost de materials.
- Programa i pressupost d'activitats complementàries.

Es tindran en compte les habilitats i actituds relacionades en l'Annex I d'estes bases. El tribunal podrà formular preguntes i qüestions tant sobre el currículum com sobre les aptituds del candidat, i avaluarà:

1. Coneixements teòrics dels candidats/candidates.
2. Experiència professional en el desenvolupament de tasques i funcions del lloc de treball al qual opten els aspirants.
3. Qualsevol altre aspecte a valorar per la Comissió relacionat en el lloc de treball a ocupar pel candidat/a.

El projecte es presentarà en format pdf, amb les següents característiques:

- Extensió màxima de 4 fulls per les dos cares.
- Lletre Arial 11.
- Interlineat senzill.





- Text justificat a 3 cm. pels dos costats i sense sagnat.
- Entre paràgrafs i entre títols es deixarà una línia en blanc.

Sempre que es considere necessari pel Tribunal Qualificador, els projectes seleccionats seran defesos davant del mateix, per al qual s'efectuarà, si és el cas, convocatòria expressa als aspirants mitjançant publicació en la web municipal.

S'hauran d'obtenir un **mínim de 2 punts** per passar a la següent fase, en la qual es valoraran la resta de mèrits.

**7é.2.- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: (màx. 4 punts: 32,00%).**

**A) EXPERIÈNCIA** de treball com a **professor/a** de la matèria convocada. Es valorarà a raó de 0,10 per mes complet de servicis en actiu fins a un màxim de **2 punts**.

**B) UNA ALTRA EXPERIÈNCIA** relacionada amb el lloc a què opta (**professor/a de la disciplina convocada en altres nivells educatius**). Es valorarà a raó de 0,05 punts per mes, amb un màxim de **2 punts**.

**7é.3.- APTITUDS PER AL LLOC DE TREBALL (max. 4,50 punts: 36,00%).**

**A) Cursos de formació i perfeccionament: (màx. 2,00 punts)**

Es valorarà fins a un màxim de 2 punts la realització de cursos de formació i perfeccionament específics, relacionats directament amb la convocatòria, i referits a la formació ocupacional impartida per la Conselleria d'Ocupació o INEM, així com altres emesos per l'IVAP, organisme oficial, universitat, col·legi professional o homologats, d'acord amb l'escala següent:

-Duració del curs de 100 o més hores	<b>1,00 punts</b>
-Duració del curs de 75 a 99 hores	<b>0,75 punts</b>
-Duració del curs de 50 a 74 hores	<b>0,50 punts</b>
-Duració del curs de 25 a 49 hores	<b>0,25 punts</b>
-Duració del curs de 15 a 24 hores	<b>0,10 punts</b>

**B) Coneixements de valencià: (màx. 1,50 punts).**

Serà valorat el major nivell de què es dispose d'acord amb els títols establits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià (JQCV), o el seu equivalent amb el certificat de nivell de l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), a raó de:



<b>EOI</b>	<b>JQCV</b>	<b>Punts</b>
A2	Nivell oral	<b>0,25</b>
B1	Nivell elemental	<b>0,50</b>
C1	Nivell mitjà	<b>1,00</b>
C2	Nivell superior	<b>1,50</b>

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

**C) Altres mèrits: (màx. 1,00 punts en total)**

Es valoraran a juí del Tribunal altres mèrits com beques, premis, publicacions, col·laboracions, etc., sempre que tinguen relació amb la convocatòria.

**8é.- APORTACIÓ DE DOCUMENTS I FORMA D'ACREDITAR-LOS:**

**A) ACREDITACIÓ DE MÈRITS I REQUISITS:**

Moment per a aportar-los: en el termini de **deu dies hàbils** a partir de l'endemà de la seua publicació de la convocatòria a la seu electrònica.

Els mèrits relacionats en l'autobaremació s'acreditaran amb algun d'estos documents

**Experiència professional:**

- Administració pública: certificat de servicis prestats en model oficial (annex I del Reial Decret 1461/1982, de 25 de juny, BOE núm. 159, de 05-07-82), indicant la categoria o especialitat.
- Àmbit privat: contracte de treball.
- En el supòsit d'autònoms/es: documents d'alta i baixa en el RETA, certificat de períodes i epígraf de l'activitat en alta emesa per l'organisme competent.
- En cas d'experiència laboral adquirida en qualsevol país de la Unió Europea, s'aportaran els documents legals justificatius d'esta experiència en el país d'origen.
- En tots els casos, vida laboral emesa per la Tresoreria de la Seguretat Social.

En el cas que l'experiència professional relacionada ho siga en l'Ajuntament d'Alzira, no es presentarà cap document en este apartat, emetent-se d'ofici el certificat corresponent.

**Formació / titulacions:**

- Certificat acreditatiu de superació del curs o de possessió de la titulació, emés per l'òrgan que convoca.



**Coneixements de valencià:**

- Certificat acreditatiu de nivell expedit per la JQCV o EOI.

**Altra formació i altres mèrits:**

- Certificació acreditativa del mèrit.

**B) PUNTUACIÓ FINAL:**

*En baremar els aspirants, es publicarà la llista per la Comissió i es donaran 5 dies hàbils per a formular al·legacions.*

**9é.- CRIDA PER A LA INCORPORACIÓ:**

*Les persones que siguen cridades per a la seua incorporació es personaran en el servici Funció Pública i Organització acompanyades de:*

- DNI o passaport en vigor.
- Targeta SIP.
- Document en què es reflectisca el compte bancari (llibreta d'estalvi, certificat bancari...), que haurà de contindre el codi IBAN.
- En el cas d'alumnat menor d'edat, certificat de no disposar d'antecedents penals per delictes sexuals, el qual podrà obtindre's a través dels enllaços següents (també es podrà autoritzar a l'Ajuntament a obtindre'l per mitjans telemàtics):

<http://www.mjjusticia.gob.es/cs/Satellite/Portal/es/ciudadanos/tramites-gestiones-personales/certificado-delitos>

*administracion.gov.es i entrant en "La meua carpeta"*

**10é.- FUNCIONAMENT I ANÀLISI DE RESULTATS:**

*Aquells aspirants que en relacions passades tinguen una valoració negativa del treball exercit, segons els informes que es troben en Recursos Humans, podran ser exclosos de la crida, amb el dictamen previ de l'òrgan corresponent. Així mateix, a la finalització de la relació de servicis per qualsevol de les causes legalment preestablides, s'emetrà un informe objectiu que es referirà tant a l'àmbit de les actituds com de les aptituds del treballador o treballadora en la seua relació laboral.*

**11é.- RECURSOS:**

*En relació amb l'aprovació d'estes bases específiques les persones interessades podran interposar els recursos que s'indiquen en les bases generals.*



## **ANNEX I**

### **REQUISITS I FUNCIONS DEL PROFESSOR DE CERÀMICA**

*Amb caràcter general i en 2025, les condicions seran les indicades a continuació.*

- *Programa de Tallers de la Casa de la Cultura:*
  - *Docent de **Ceràmica**, professorat d'ensenyaments no reglats. Grup B.*
  - *Jornada laboral: Temps parcial: 4 grups d'alumnes, a raó de 4 hores per dia i grup, amb un total de **16 hores setmanals**. Dos grups pel matí i dos per la vesprada (dimarts i dijous).*

*En les classes s'hauran de desenvolupar els següents continguts:*

- *Teoria i pràctica dels diversos estils i tècniques de la disciplina ceràmica: ceràmica artística contemporània, ceràmica tradicional, modelatge, escultura ceràmica, reproducció en motlles, muralisme...*
- *Aprenentatge i pràctica de la terrisseria.*
- *Maneig del torn.*
- *Formació en coccions.*
- *Aprenentatge de tècniques complementàries com la preparació de les pròpies pastes (amb argila, gres...) i esmalts.*

*Es duran a terme activitats complementàries, considerant com activitats complementàries aquelles que poden servir per reforçar el programa establert: projeccions, cursos monogràfics puntuals, visites guiades a museus i exposicions, viatges culturals, conferències, consultes d'arxius, bibliografies, etc.*

*La persona treballadora participarà en la confecció de llistes d'alumnes, matrícules i adequació de l'aula, i assistirà a les reunions de coordinació de tallers. A més, assumirà l'obligació de mantenir en bon estat el local i els mitjans que s'hagen posat a la seua disposició.*

*A la finalització del curs es presentarà una memòria dels resultats obtinguts.*



## **ANNEX II**

### **REQUISITS I FUNCIONS DELS PROFESSORS D'ARTS PLÀSTIQUES**

- *Borsa de Professors/es d'Arts Plàstiques de diferents categories, subgrup A1 (requisits en Annex II):*

a).- *Cicle creativitat i autoexpressió: 3 grups (1r,2n,3r).*

- *Grup de projectes: curs superior.*

*Jornada laboral: Temps parcial. Un total de **20 hores** distribuïdes de la següent forma:*

- **Cicle de creativitat i autoexpressió:** *Hi haurà tres grups, un dia a la setmana amb 4 hores per dia i grup (total 12 hores).*

*Màster de formació permanent en Art-teràpia o Postgrau en **Art-teràpia**.*

- **Grup de projectes:** *4 hores a la setmana.*

**Tutories:** *3 hores a la semana, matí del **dimecres** a mode d'una classe "comodí" o "de reforç" destinada als alumnes de qualsevol curs i nivell, d'estos grups, que per malaltia o qualsevol motiu personal no poden assistir al seu horari normal.*

**Exposicions, atenció pares, reunions coordinació:** *1 hora setmanal.*

b).- *Cicle infantil: 1 grup de 6 anys (1r curs)*

*1 grup de 8 anys (3r curs)*

*1 grup de 10 a 12 anys (5é, mig curs)*

- *Cicle realisme d'adults: 1 grup de natura morta (2n curs)*

*1 grup de retrat (4t curs)*

*Jornada laboral: Temps parcial. Un total de **16,5 hores** distribuïdes de la següent forma:*

- **Cicle Infantil:** *dos dies a la setmana amb 1,5 hores per dia i grup (total 7,30 hores).*
- **Cicle realisme adults:** *dos dies a la setmana amb 2 hores per dia i grup (total 8 hores).*

**Exposicions, atenció pares, reunions coordinació:** *1 hora setmanal.*

c).- *Cicle infantil: 1 grup de 7 anys (2n curs)*

*1 grup de 9 anys (4t curs)*

*1 grup de 10 a 12 anys (5é, mig curs)*



- *Cicle realisme d'adults: 1 grup d'iniciació (1r curs)*

*1 grup de paisatge (3r curs)*

- *Cicle d'Art, creativitat o/i creixement personal: 2 grups per a persones discapacitades.*

*Jornada laboral: Temps parcial. Un total de 22,5 hores distribuïdes de la següent forma:*

- **Cicle Infantil: dos dies a la setmana amb 1,5 hores per dia i grup (total 7,5 hores).**
- **Cicle realisme adults: dos dies a la setmana amb 2 hores per dia i grup (total 8 hores).**

**Cicle d'Art, creativitat o/i creixement personal 2 grups per a persones discapacitades:** *un dia a la setmana amb 3 hores per dia i grup (total 6 hores). Estos programes seran revisats per l'equip de professors/es de l'Escola que estaran connectats als de Creativitat amb les seues particularitats pròpies.*

**Exposicions, atenció pares, reunions coordinació:** *1 hora setmanal.*

#### **PERFIL COMPETENCIALS DELS LLOCS**

##### **A. Habilitats:**

*A més dels coneixements bàsics i fonamentals per al desenvolupament dels treballs assignats, han de complir les següents:*

- **Orientació a l'alumnat:** *capacitat per generar i mantindre una relació amb l'alumnat per resoldre les seues necessitats actuals o futures.*
- **Desenvolupament de persones:** *capacitat per a identificar les necessitats dels membres de l'equip en termes d'aprenentatge així com les seues potencialitats en termes d'exercici, i donar retroalimentació de cara a maximitzar l'adequació de la persona en el lloc de treball, aplicant els instruments més convenients.*
- **Adaptabilitat:** *capacitat d'adaptar la conducta a situacions (procediments, funcions, normes, etc) noves en l'àmbit laboral a partir de les directrius de l'àrea o servici.*
- **Orientació a la qualitat del resultat:** *capacitat d'aplicar canvis específics en els mètodes de treball per a aconseguir millores respecte dels nivells actuals de consecució en els resultats tant qualitativament com quantitativament.*
- **Organització del treball:** *capacitat d'establir, de manera autònoma, objectius i terminis per a la realització de les tasques, definint les prioritats del treball dins del seu àmbit i assegurant-se que s'haja obtingut la qualitat del treball esperada i s'hagen dut a terme totes les actuacions previstes.*



**B. Actituds:**

- *Aprendre a aprendre: capacitat d'introduir millores en la realització de les funcions que li són pròpies a partir de l'aprenentatge fet de manera autònoma.*
- *Comunicació: capacitat d'adaptar-se a l'equip de persones que integren la plantilla de la secció o departament.*
- *Habilitats interpersonals: capacitat d'implicar-se amb les motivacions o problemàtiques de les altres persones, identificant-les com a pròpies i modificant la seua pròpia conducta en pro d'un millor marc d'interacció personal.*
- *Iniciativa: capacitat d'incorporar canvis en el propi treball i de manera autònoma, assumibles i realitzables que solucionen faltes o milloren el funcionament general del servei.*
- *Visió estratègica: capacitat de preveure els canvis que es produïxen en l'entorn i identificar com estos afectaran la pròpia activitat i la del seu equip."*

**2.** Convocar públicament, a través de l'edicta pertinent, el present procés selectiu.

**3.** Publique's íntegrament a la seua electrònica municipal i en extracte al Butlletí Oficial de la Província de València, moment en el qual s'iniciarà el termini de presentació de sol·licituds.

