

IV Pla Municipal per a la Igualtat entre Dones i Hòmens

Introducció

La persistència de desigualtat entre dones i hòmens és un problema social de vastes dimensions que perjudica les dones des del naixement pel fet de naixer dones. Per a la seua resolució requereix la implicació de la societat en el seu conjunt i, ineludiblement, de tots els poders públics.

Els plans estratègics d'intervenció social en esta matèria són documents per al canvi social usant l'estratègia de la transversalitat del principi d'igualtat i no discriminació en el conjunt d'accions de l'administració pública, en el marc de les competències locals. Dirigits a la ciutadania, esta Entitat Local aprovà el I Pla d'Igualtat entre Dones i Hòmens en sessió plenària el 23 de febrer de 2005, el II Pla d'Igualtat entre Dones i Hòmens en el Ple municipal del 25 de març de 2009 i el III Pla d'Igualtat entre Dones i Hòmens el 19 de desembre de 2018, de nou en el Ple municipal.

Per altra banda, dirigit a aconseguir condicions laborals igualitàries en la plantilla municipal s'aprovà el I Pla d'Igualtat entre Dones i Hòmens de l'Ajuntament d'Alzira, en juny de 2012, i el II Pla en la sessió plenària de febrer de 2022. Esta Entitat Local compta també amb el protocol Actuació front a l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, aprovat en juliol de 2016 com instrument per a la prevenció i guia de resposta d'esta administració pública.

Per a elaborar i impulsar estos plans comptem amb la Comissió d'Igualtat i la Comissió Interdepartamental per a la Política d'Igualtat Municipal (COPIM). Un pla per a la igualtat i no discriminació per raó de sexe és una eina de treball, un document estratègic per a la integració d'objectius d'igualtat en el conjunt d'accions programades en el marc de les competències locals; pensar i planificar l'acció aplicant l'estratègia de la transversalitat per aconseguir les fites establides.

Al llarg de la implementació del pla anterior, hem pogut mantindre, consolidar o iniciar lligams de col·laboració amb entitats i sectors de rellevància pel seu elevat potencial transformador: mestres, professorat, coordinadores d'igualtat i convivència, i direcció dels Centres Educatius d'Infantil i Primària, dels Instituts d'Educació Secundària i Batxillerat i del CIPFP Luís Suñer; Associacions de Mares i Pares i Associacions de Famílies: Alborxí, Tirant lo Blanc, Ausiàs March, Lluís Vives, Vall de la Casella, Maria d'Aigües Vives; Associacions de caràcter social com ADISPAC, Creu Roja, Cepaim, Farmamundi, AFA, El

Norte Perdido, Projecte RIU, associació Marisa Gómez; Associacions veïnals com ara la de la Colònia Ana Sanchis. Entitats culturals i festives com la Junta Local Fallera i la Coordinadora de Festes de Barris i Partides d'Alzira; Clubs esportius com ara el Club de Karate, el Club de Judo, el Club d'Escacs i el Club d'Halterofília d'Alzira. I sumem la crucial col·laboració de particulars de diversos sectors professionals o socials i de ciutadanes i ciutadans de diversa nacionalitat i circumstàncies vitals; col·laboracions i aportacions que han sigut decisives o tan rellevants com les anteriorment mencionades.

Després de dècades de polítiques d'igualtat en tots els nivells dels poders públics podríem esperar que els avanços en matèria d'igualtat entre dones i hòmens foren més efectius però la realitat ens revela que els avanços són lents i fins i tot estem constatant importants retrocessos. La masculinitat s'ha demostrat ser tòxica, causa de les antigues i noves amenatxes contra les xiquetes i les dones. Les estratègies per mantindre els privilegis i el poder es renoven, s'inventen discursos per justificar noves formes d'exclusió de les dones d'àmbits on ja s'havia aconseguit la seua inclusió com ara en l'esport o en determinats àmbits laborals; es pretén justificar l'explotació dels cosos de les dones prostituïnt-les o explotant la seua capacitat reproductiva i convertint en objecte de compra i venda les criatures nascudes d'eixa explotació; assistim a una pèrdua d'espais segurs per a dones i xiquetes en un deliverat atemptat contra els seus drets humans.

La finalitat de les polítiques per a la igualtat entre dones i hòmens és aconseguir una societat en la qual el fet de nàixer home (mascle de l'espècie humana) no atorgue privilegis ni esdevinga en una posició de poder i el fet de nàixer dona (femella de l'espècie humana) no supose una pèrdua d'oportunitats, desavantatges, discriminacions, la subordinació respecte a l'altre sexe i altes probabilitats de ser objecte de la violència exercida per membres d'aquells. Arreu del món la socialització de xiquets i xiquetes és desigual, les societats han estat construïdes en eixa divisió entre sexe privilegiat i sexe subordinat en un clar desequilibri de poder.

Comptem amb un corpus normatiu elaborat durant dècades des de totes les escales de poder. Comptem amb l'avantatge que atorga la proximitat a la població i partim en esta nova etapa amb la incorporació d'un element clau per a potenciar les polítiques públiques locals com és l'apertura una nova dependència de l'Ajuntament d'Alzira: el Centre Municipal d'Igualtat; una de les fites de l'anterior Pla aconseguida per l'impuls polític, per l'impuls del, aleshores, cap de serveis socials i de la unitat de relacions institucionals, per la dedicació d'urbanisme i la tramitació de l'oficina de contractació. Un punt de referència per a la ciutadania des del qual assessorar, atendre, dissenyar, promoure, organitzar i desenvolupar programes, en definitiva donar un major impuls a les polítiques d'igualtat.

Este IV Pla manté l'estructura i les línies de treball del precedent perquè de la revisió i avaluació s'ha conclòs que continuen sent vàlides i eficaces. S'actualitza l'anterior des de l'aprenentatge que proporciona l'experiència acumulada i s'incorporen noves mesures i accions després d'una pandèmia sanitària que ha provocat greus conseqüències també econòmiques i socials, les quals han repercutit més negativament en les dones, han augmentat la vulnerabilitat de les més vulnerables i incrementat les desigualtats en termes globals.

La missió és fer d'Alzira una ciutat igualitària. De manera transversal es tindrà en compte les diferents circumstàncies vitals i com afecten les discapacitats o diversitats funcionals reduïnt les seues oportunitats i augmentant la seua vulnerabilitat. Amb les polítiques d'igualtat es pretén crear les condicions perquè la igualtat i l'equitat siga real i efectiva i que a curt termini siguen menys els obstacles que ho impedeixen. Es pretén remoure els obstacles que impedeixen l'exercici dels drets de les dones, perquè acabar amb les desigualtats que patixen les dones pel fet de ser dones, és a dir basades en el sexe, és una qüestió de drets humans i de justícia social.

Estructura del pla

Temes estratègics

El pla s'estructura en cinc grans temes estratègics:

- **Tema C:** Augmentar el coneixement de la població. **Objectiu:** Conèixer més la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista.
Es tracta de desenvolupar accions que servisquen perquè coneguem més les circumstàncies de vida de la població alzirenya amb perspectiva feminista. Es pretén desvelar les desigualtats.
- **Tema Q:** Igualtat en la vida quotidiana. **Objectiu:** Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat entre dones i hòmens en cap espai ni en cap àmbit de la vida.
En esta estratègia ens fixarem en la socialització i l'educació a la família i a l'escola, en els usos del temps, en la salut, en les relacions afectives i sexuals, en l'oci, en el consum, en les festes i l'activitat cultural, en l'activitat física i l'esport, en les condicions laborals, en la vivenda, en el disseny i ús dels espais públics i el disseny urbà de la nostra ciutat, en la seguretat a la via pública, en les imatges, en el transport i la circulació de les persones.
- **Tema E:** Empoderament de les dones. **Objectiu:** Contribuir a empoderar les dones.
Les dones com a referents. Posarem en valor les seues aportacions a la humanitat al llarg de la història i la importància de la independència econòmica.
- **Tema V:** Violències masclistes. **Objectiu:** Contribuir a erradicar totes les violències masclistes.
Les violències comencen amb les desigualtats de la vida quotidiana. S'han d'intensificar les mesures de prevenció i detecció de la violència contra les dones i xiquetes; contribuir a l'abolició de la pornografia i l'explotació sexual i reproductiva de les dones. Oferir models de relacions afectives i sexuals que respecten les dones.

- **Tema Co:** Col·laboració interdepartamental. **Objectiu:** Consolidar o crear vies de col·laboració, coordinació i cooperació entre els departaments d'esta entitat pública local.
Imprescindible millorar la comunicació i crear sinèrgies, fer equip i treballar de manera coordinada. D'esta manera augmentaran les probabilitats d'alcantar els objectius.

Eixos estratègics

Els eixos són els següents departaments municipals implicats:

- a. Biblioteca
- b. Cultura, fires i festes
- c. Igualtat
- d. Infància-Educació
- e. Joventut
- f. La Clau
- g. Museu-Patrimoni-Turisme
- h. Participació
- i. Serval
- j. Turisme

Línies estratègiques d'intervenció

Cada departament selecciona les línies estratègiques més adients a les seues competències i les més apropiades, d'entre les següents, en cada tema estratègic per fer efectiva la transversalitat del principi d'igualtat.

1. **Estudis.** Accions dirigides a obtenir informació sobre les circumstàncies de vida de la població amb la finalitat de millorar les actuacions municipals en matèria d'igualtat.
2. **Normativa.** Accions de modificació substancial o creació de nova normativa local en matèria d'igualtat.
3. **Formació.** Accions formatives en matèria d'igualtat, tant les dirigides a la població com les que es dirigixen a la plantilla de l'Ajuntament.
4. **Comunicació.** Accions dirigides a aconseguir una comunicació no sexista.

5. **Programes.** Accions per introduir el principi d'igualtat i la perspectiva feminista en els serveis, programes o projectes de cada departament o accions específiques dirigides a reduir el grau de desigualtat entre dones i hòmens.

Recursos

Per a la implementació de les accions es compta amb els recursos materials i tècnics que ja es disposen i els econòmics assignats a les respectives partides pressupostàries; més les subvencions, ajudes o fons que es puguin rebre d'administracions supralocals.

Eix: Biblioteca Municipal.

Responsable: **Àsun Perepérez Llobregat**, directora de la Biblioteca Municipal.

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Temporalització	Indicadors d'avaluació
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.	Formació	Impulsar la formació del personal en matèria d'igualtat.	Facilitar i promoure la participació del personal de la biblioteca en accions formatives en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Anual	Nombre d'accions formatives en que participen, hores formatives, Nombre de personal.
	Comunicació: Llenguatge i imatges	Aconseguir una comunicació lliure de sexisme.	Fer ús d'un llenguatge i imatges no sexistes en les publicacions.	Contínua	Nombre de publicacions Avaluació qualitativa.
	Serveis/ Programes/ Projectes	Incloure el principi d'igualtat transversalment.	Tindre en compte el principi d'igualtat tota l'actuació de la biblioteca dirigida a la població, des del disseny fins l'execució i avaluació de cada activitat.	Contínua	Nombre d'accions. Sessions de treball i temps dedicat Avaluació qualitativa.

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Temporalització	Indicadors d'avaluació
Tema E Empoderament. Objectiu: Contribuir a empoderar les dones en tots els àmbits.	Serveis/ Programes/ Projectes	Visibilitzar les dones en la literatura.	Accions de visibilització de les dones escriptores en les diferents modalitats.	Quan corresponga en funció de la programació pròpia de la biblioteca.	Nombre d'accions, participants, alcanç poblacional. Avaluació qualitativa.
Tema Co Implicació i col·laboració Interdepartamental Estructurar vies de col·laboració, coordinació i cooperació interdepartamental.	Serveis/ Programes/ Projectes	Mantindre la cooperació i coordinació interdepartamental en polítiques d'igualtat.	Continuar en el programa del Club de lectura amb ulleres lila.	2023-2026	Nombre de col·laboracions. Avaluació qualitativa.

Eix: **Cultura, fires i festes.**

Responsable: **Jordi Verdú Vivó**, cap de secció

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
Tema C La població alzirenya. Objectiu: Conèixer millor la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista.	Anàlisi Investigació Estudi	Contribuir a ampliar la informació sobre de la població alzirenya amb perspectiva feminista.	Incloure la variable sexe en totes les bases de dades que es manegen d'este eix en el departament i desagregar la informació obtinguda per posteriors anàlisis.	Contínua	Nombre de bases de dades i tipologia. Nombre de variables amb les dades deagregades. Avaluació qualitativa
	Serveis/ Programes/Projectes	Millorar les estratègies de recollida d'informació, opinions i suggeriments de la ciutadania alzirenya en matèria d'igualtat entre	Optimitzar els mètodes de recollida d'opinions de la ciutadania i buscar noves estratègies.	Contínua	Nombre de sessions de treball, hores i participants. Avaluació qualitativa. Dificultats trobades i millores incorporades.

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors	
		dones i hòmens.				
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.	Formació	Que la plantilla tinga formació en llenguatge inclusiu i no sexista	Facilitar la formació del personal d'este eix sobre com fer un ús inclusiu i no sexista en el llenguatge.	Contínua	Nombre de sessions formatives, hores, assistents.	
	Comunicació: llenguatge i imatges	Que la ciutadania tinga en l'Ajuntament un bon exemple de redacció en llenguatge inclusiu i no sexista.	Elaborar tots els escrits amb llenguatge inclusiu i no sexista.	Contínua	Nombre de documents redactats	
	Serveis/ Programes/ Projectes	Que l'Ajuntament estiga vinculat a accions que respecten les dones i els principis d'igualtat i equitat.	Desmuntar els rols i estereotips sexistes de l'imaginari social i cultural. Introduir de manera transversal en tots els programes d'este eix el foment de la igualtat	Rebutjar col·laborar en qualsevol esdeveniment que atente contra la dignitat de les dones. Es negarà el permís a fer cap esdeveniment cultural que faça ús 'd'hostesses' en la publicitat o durant l'esdeveniment,	Contínua	Nombre d'ocasions, si és el cas. Tipologia d'esdeveniments, Entitat o empresa que sol·licita la col·laboració.
				Incloure pel·lícules, documentals, espectacles teatrals, actuacions musicals, etc., que servisquen per desvetlar les desigualtats i promoguen la igualtat de dones i hòmens. Contribuir a fomentar la igualtat en les diverses modalitats artístiques.	Contínua	Nombre d'ocasions, si és el cas. Tipologia d'esdeveniments, Entitat o empresa. Nombre d'accions, temàtiques, tipologia. Avaluació qualitativa de l'organització i participants.
Tema V Violències masclistes Objectiu: Erradicar	Serveis/ Programes/ Projectes	Contribuir a fer que la població identifique i rebutge qualsevol manifestació de violència masclista.	Participar en la mesura que siga possible en les accions d'este Ajuntament de prevenció i detecció de violències masclistes	Contínua	Nombre d'accions, tipologia, entitats culturals o festives que col·laboren. Recursos emprats. Avaluació quantitativa.	
Incloure pel·lícules, documentals, espectacles teatrals, actuacions			Contínua	Nombre d'accions, tipologia,		

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
totes les violències masclistes			<p>musicals, etc., que contribuïsquen a identificar les diferents formes de violències masclistes i promoure la seua erradicació.</p> <p>Col·laborar en la Campanya #StopMasclismes per difondre missatges que ajuden a identificar les diverses formes de violències masclistes i contribuir a conscienciar la població que cal tenir Tolerància zero.</p>	Contínua	<p>entitats culturals o festives que col·laboren. Recursos emprats. Avaluació quantitativa.</p> <p>Nombre i modalitat de col·laboració. Nombre de recursos facilitats. Avaluació quantitativa</p>
Tema E Empoderament Objectiu: Contribuir a empoderar les dones en tots els àmbits.	Comunicació: llenguatge i imatges	Que totes les comunicacions d'esdeveniments no organitzats per l'Ajuntament i dirigides a la població estiguen lliures de sexisme tant en els textos com en les imatges	Sols es podrà comptar amb la col·laboració de l'Ajuntament en els esdeveniments que en la seua publicitat o material de difusió hagen fet una comunicació inclusiva i no sexista tant en els textos com en les imatges.	Contínua	<p>Nombre de col·laboracions i denegacions. Modalitats i tipologia. Nombre de documents revisats. Avaluació qualitativa.</p>
	Serveis/ Programes/ Projectes	<p>Visibilització de les dones i de les seues aportacions en tots els àmbits a través dels programes, serveis, projectes o campanyes</p> <p>Donar ressò a les dones en modalitats culturals en què encara són minoria o no reben la mateixa atenció que els hòmens.</p>	<p>Donar a conèixer a la població en general, i en particular a la població infantil i jove, dones que siguen un referent cultural.</p> <p>Participar el programa de ràdio Un espai per la igualtat per donar ressò a les aportacions de les dones en les diferents modalitats artístiques, especialment en aquelles en què són minoria.</p> <p>Incloure pel·lícules, documentals, espectacles teatrals, actuacions musicals, etc., que visibilitzen les dones actuals i les dones de la història.</p>	<p>Anual</p> <p>Anual</p> <p>Anual</p>	<p>Nombre d'accions, quantitat de material emprat, nombre de dones Avaluació qualitativa.</p> <p>Nombre de participacions. Temàtiques. Avaluació qualitativa.</p> <p>Nombre d'accions, tipologia, entitats culturals o festives que col·laboren. Recursos emprats. Avaluació quantitativa.</p>

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
Tema Co Implicació i col·laboració Interdepartamental	Anàlisi/Investigació/Estudi	Optimitzar les vies i estructures de col·laboració o cooperació	Avaluar l'estat actual de cooperació o col·laboració en matèria d'igualtat	Anual	Nombre de millores incorporades- Avaluació qualitativa.
	Estructurar vies de col·laboració, coordinació i cooperació interdepartamental.	Serveis/ Programes/ Projectes	Continuar i millorar, si és el cas, la col·laboració, cooperació i coordinació interdepartamental en polítiques d'igualtat. Des d'esta regidoria, existix un canal directe de col·laboració en qualsevol activitat que es considere interessant. Tenint en compte els resultats de l'avaluació, fer els canvis necessaris dirigits a aconseguir òptimes vies i estructures de cooperació interdepartamental en matèria d'igualtat	Contínua Anual	Nombre de col·laboracions en els programes. Millores incorporades. Avaluació qualitativa.

Eix: Igualtat

Responsable: **Raquel José i Chàfer**, tècnica d'igualtat.

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
Tema C. La població alzirenya.	Estudis	Augmentar el grau de conèixement de les circumstàncies actuals de les relacions i situacions de la vida de la població alzirenya amb perspectiva feminista.	Fer anàlisi de la realitat de la població amb perspectiva feminista en els diversos àmbits de la vida per detectar i identificar les desigualtats en la vida quotidiana de la població alzirenya.	2023-2026	Nombre d'anàlisis fets. Àrees treballades. Nombre de col·laboracions Relevància de la matèria analitzada en el conjunt del Pla. Avaluació qualitativa de l'acció
Objectiu: Conèixer millor la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista.					
	Serveis/Programes/Projectes	Millorar les estratègies de recollida d'informació, opinions i suggeriments	Optimitzar els mètodes de recollida d'opinions de la ciutadania i buscar noves estratègies.	2023-2026	Nombre de mètodes emprats. Nombre i tipus d'espais i vies de recollida d'informació.

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
		de la ciutadania alzirenya en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.			Nombre i tipus d'estratègies incorporades. Avaluació de l'eficàcia.
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.	Formació	Oferir formació en matèria d'igualtat entre dones i hòmens	Realitzar cursos dirigits a la ciutadania i al personal municipal sobre estratègies i recursos per evitar el sexisme en la comunicació.	2023	Nombre d'accions formatives. Nombre d'assistents. Avaluació qualitativa de participants, organització i docents.
			<i>EqualFormació</i> , programa de tallers per aprendre sobre les temàtiques que ens afecten en la vida quotidiana.	2023-2026	Nombre de sessions. Nombre d'assistents. Avaluació qualitativa
			Tallers per imbricar el principi d'igualtat entre dones i hòmens en les manifestacions culturals, literàries, esportives, artístiques, etc.	2023-2026	Nombre de tallers. Nombre d'assistents. Avaluació qualitativa
			Acció formativa sobre urbanisme feminista	2024	Nombre d'accions formatives, sessions, hores, assistents. Avaluació qualitativa
			Acció formativa sobre elaboració dels pressupostos municipals tinguent en compte les desigualtats entre dones i hòmens.	2023	Nombre d'accions formatives, sessions, hores, assistents. Avaluació qualitativa
	Comunicació: llenguatge i imatges	Mantindre i promoure una comunicació no sexista.	Elaborar tots els escrits amb llenguatge no sexista.	2023-2026	Nombre d'escrits Nombre de consultes. Dificultats
			Atendre les consultes dels departaments municipals sobre com obtenir un text redactat en llenguatge no sexista.	2023-2026	Nombre de consultes Nombre de departaments que consulten. Dificultats trobades
	Serveis/Programes/Projectes	Informar i assessorar la població sobre els drets de les dones.	Atendre les consultes, proporcionar informació i assessorament i, si és el cas, fer les derivacions pertinents.	2024-2026	Nombre de consultes. Classificació de temàtiques i sectors poblacionals.
		Impulsar el procés per a un urbanisme amb perspectiva feminista.	Informar al departament d'urbanisme dels avantatges i estratègies en el disseny ciutats igualitàries i proposar la posada en marxa dels mecanismes per aconseguir-ho.	2024-2026	Informe fet, alcanç i impacte.

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
		Impulsar l'elaboració de pressupostos tinguent en compte les desigualtats entre dones i hòmens.	Informar i proposar als diversos departaments municipals elaborar amb perspectiva feminista els pròxims pressupostos municipals.	2023	Infome, alcanç, impacte.
		Desvetlar i desmuntar els rols i estereotips sexistes de l'imaginari social i cultural.	Continuar amb el programa Un espai per la igualtat a Alzira Ràdio. Campanya de foment de la corresponsabilitat familiar.	2023-2026 2023-2026	Nombre de programes Temàtiques tractades. Dades quantitatives de la campanya Avaluació qualitativa i alcanç.
		Promoure la coeducació i en particular la implicació dels pares en la funció coeducativa.	Realitzar jornades de coeducació. <i>Fer hui per a ser demà.</i> Continuar amb els tallers per a mares i pares en els centres educatius per educar a les xiquetes, xiquets i joves en la igualtat	2023-2026 2023-2026	Nombre de jornades i assistents. Avaluació qualitativa. Nombre de tallers, assistents, sessions i centres. Avaluació qualitativa de participants, organització i docents.
		Cooperació amb els centres educatius i formatius.	Continuar oferint i mantindre la cooperació amb els centres educatius i formatius.	2023-2026	Nombre de comunicacions, sessions de treball i centres. Avaluació qualitativa procesos i resultats.
		Desvelar el sexisme i el masclisme que encara persisteixen en tots els àmbits de la vida quotidiana.	Campanya "Regala Igualtat", per promoure un ús no sexista de jocs i joguets. <i>Al comerç fem igualtat.</i> Campanya de promoció de la igualtat entre dones i hòmens en cooperació amb els comerços.	2023-2026 2023-2026	Nombre de campanyes, col·laboracions, material invertit. Avaluació qualitativa. Nombre de campanyes, col·laboracions, material invertit. Avaluació qualitativa.
			Dur a terme accions d'informació i promoció de la salut de les dones amb perspectiva feminista.	2023-2026	Nombre d'accions, participants, ponents, assistents. Avaluació qualitativa.
			Realitzat accions de visibilització de les desigualtats i discriminacions a les dones en l'àmbit esportiu.	2023	Nombre d'accions, participants, ponents, assistents. Avaluació qualitativa.
		Contribuir a reduir la bretxa digital per raó de sexe i el seu impacte en les possibilitats	Continuar amb les accions formatives de reducció de la bretxa digital amb perspectiva feminista; com ara el programa <i>EqualTIC</i> .	2023-2026 2023-2026	Nombre d'accions, participants, ponents. Avaluació qualitativa de les participants, organització i docents.

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
		d'empleabilitat de les dones. Fomentar la lectura de llibres i altres textos que promoguen la igualtat. Contribuir a que les entitats culturals i festives integren el principi d'igualtat entre dones i hòmens.	Continuar amb el <i>Club de lectura... amb ulleres lila</i> per fomentar la lectura amb perspectiva feminista, fent palesa la desigualtat i les estratègies que encara existeixen de discriminació i subordinació de les dones i models de ciutadania en igualtat. Continuar treballant amb les entitats culturals i festives perquè la igualtat entre dones i hòmens siga real i efectiva en els seus àmbits d'actuació. Continuar usant les xarxes socials i actualitzar la secció de polítiques d'igualtat de la web municipal.	2023-2026 2023-2026 2023-2026	Nombre d'accions, participants, ponents. Avaluació qualitativa de participants, col·laboradores, dinamitzadores, escriptores i organitzadores. Nombre de sessions de treball. Nombre i característiques de la col·laboració. Avaluació qualitativa de les accions que se'n deriven. Nombre d'entrades en cada perfil i en la web. Avaluació qualitativa. Alcanç i visibilitat.
Tema V. Violències masclistes. Objectiu: Erradicar totes les violències masclistes	Normativa	Impulsar l'ordenança municipal com instrument de prevenció i conscienciació per erradicar la violència contra les dones i de penalització dels agressors.	Presentar proposta de revisió i modificació l'ordenança municipal per conscienciar de l'erradicació de la violència contra les dones i penalitzar els agressors que violenten les dones en els espais públics. Promoure la incorporació d'una ordenança abolicionista.	2023	Proposta presentada. Comunicacions, sessions de treball. Dificultats trobades i resolució. Resultat i impacte en la població.
	Formació	Informar i formar la ciutadania en general i professionals en particular sobre recursos i estratègies per la prevenció, detecció i atenció a les dones víctimes de violència masclista.	Proporcionar opcions formatives que servisquen per previndre, identificar, desmuntar estereotips, conèixer els trets socials i culturals que fan possible la violència cap a les dones i que servisquen també per millorar la detecció i atenció per part del personal tècnic de l'administració pública.	2023-2026	Nombre d'accions formatives, assistents, ponents, sessions, hores. Avaluació qualitativa de participants, docents i organització.
	Comunicac	Contribuir a fer que	Assenyalar aquelles expressions lingüístiques que	2023-	Nombre d'accions realitzades.

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
	ió: llenguatge i imatges	s'extingisquen de la parla expressions que menyspreen i atenten contra la dignitat de les dones.	menyspreen i atenten contra la dignitat de les dones.	2026	Avaluació qualitativa. Alcanç poblacional i impacte.
	Serveis/ Programes/ Projectes	Desvelar els masclismes i les violències en les relacions afectivo- sexuals, amb especial atenció a les dones amb diversitat funcional o discapacitat i les dones majors, i contribuir així a que la població identifiqui, detecte i rebutge qualsevol manifestació de violència masclista.	Organitzar jornades que contribuïsquen a identificar les diverses violències masclistes i estratègies per a erradicar-les. Fer ús de les xarxes socials per difondre missatges i campanyes de prevenció de la violència contra les dones. Campanya d'informació i conscienciació per l'abolició de la prostitució. Jornades per l'abolició de la prostitució i el tràfic de dones destinades a la prostitució. Continuar col·laborant amb entitats del sector social en la conscienciació i prevenció de l'explotació sexual de les dones. Fer palesa la violència exercida sobre les dones en altres societats i països. Continuar el treball de col·laboració amb les famílies, alumnat, mestres i professorat en matèria de conscienciació, prevenció i detecció de la violència masclista. Ampliar el taller i xarrades dirigides a l'alumnat per a la prevenció de violències masclistes en les relacions afectives i/o sexuals. Augmentar els tallers amb les famílies, mestres i professorat en matèria de violències masclistes. Fomentar la lectura de llibres que	2023- 2026 2023- 2026 2023- 2026 2023- 2026 2023- 2026 2023- 2026 2023- 2026 2023- 2026 2023- 2026	Nombre de jornades, assistents, ponents. Avaluació qualitativa. Nombre d'entrades en esta matèria. Impacte i alcanç estimat. Quantitat de material invertit en la campanya. Avaluació qualitativa. Nombre de jornades, assistents, ponents. Avaluació qualitativa. Nombre de sessions de treball i materialització de la col·laboració. Avaluació qualitativa. Nombre d'accions, participants, alcanç poblacional. Avaluació qualitativa. Nombre de sessions de treball, participants, centres. Accions que s'en deriven. Avaluació qualitativa. Nombre de tallers i xarrades, participació alumnat i centres. Avaluació qualitativa. Nombre de tallers, sessions, hores, participació i centres. Avaluació qualitativa.

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
		Contribuir a la identificació, conscienciació i prevenció del masclisme i les violències contra les dones en contextos festius.	<p>contribuïsquen a identificar les diverses violències masclistes.</p> <p>Campanya #StopMasclismes. <i>Tinguem la festa en pau!</i> per previndre les agressions a dones en contextos festius.</p> <p>Instal·lar el Punt Violeta en zones pròximes a events festius.</p> <p>Continuar i ampliar el treball de cooperació amb les entitats culturals i festives per a la prevenció de la violència contra les dones.</p>	<p>2023-2026</p> <p>2023-2026</p> <p>2023-2026</p>	<p>Nombre d'accions de foment individuals o col·lectives. Resultats, població que participa.</p> <p>Nombre de campanyes. Material invertit. Col·laboracions. Impacte. Avaluació qualitativa.</p> <p>Nombre de punts violeta i material distribuït, hores. Avaluació qualitativa. Sessions de treball, comunicacions, participants, accions que se'n deriven. Avaluació qualitativa.</p>
Tema E.					
Empoderament.	Formació	<p>Augmentar el grau de coneixement de la ciutadania en polítiques d'igualtat entre dones i hòmens.</p> <p>Augmentar el grau d'implicació de la ciutadania en les polítiques d'igualtat entre dones i hòmens.</p> <p>Augmentar el grau de coneixements de la ciutadania en la matèria d'igualtat entre dones i hòmens</p>	<p>Implementar accions de difusió i informació de les polítiques d'igualtat entre dones i hòmens.</p> <p>Fer campanyes de conscienciació dirigides a la societat amb relació a les polítiques d'igualtat i les desigualtats que pateixen les dones pel fet de ser dones.</p> <p>Fer accions formatives dirigides a la població en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.</p> <p>Promoure la lectura de llibres que contribuïsquen a la formació en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.</p>	<p>2023-2026</p> <p>2023-2026</p> <p>2023-2026</p> <p>2023-2026</p>	<p>Nombre d'accions de difusió i informació. Avaluació qualitativa.</p> <p>Nombre de campanyes de conscienciació. Nombre i temàtiques de consultes de la ciutadania al departament d'igualtat. Avaluació qualitativa.</p> <p>Nombre d'accions formatives Nombre de participants en les accions formatives Avaluació qualitativa de les accions per la població, participants i professionals.</p> <p>Nombre de llibres recomanats. Vies de difusió.</p>

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
					Avaluació qualitativa de l'acció.
	Serveis/ Programes/ Projectes	Visibilitzar les dones i posar en valor les seues aportacions al llarg de la història fins l'actualitat.	Completem la història. Campanya per visibilitzar les dones i les seues aportacions a la humanitat al llarg de la història	2023-2026	Nombre de campanyes i dones incloses. Vies de difusió. Material invertit. Avaluació qualitativa.
Fer ús de tots els recursos disponibles per a la visibilització de les aportacions de les dones al llarg de la història i en l'actualitat.			2023-2026	Nombre de recursos disponibles, nombre de recursos usats. Dificultats. Avaluació qualitativa.	
Promoure el visionat o projectar pel·lícules o documentals que mostren les aportacions de les dones en tots els àmbits de la vida.			2023-2026	Nombre de projeccions o promocions. Efectivitat. Assistència. Avaluació qualitativa.	
Donar a conèixer dones que destaquen en àrees on les dones encara són minoria o no tenen el mateix resò que els hòmens.			2023-2026	Nombre d'accions, vies de l'acció, impacte poblacional. Avaluació qualitativa.	
Ampliar la xicoteta biblioteca de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat i promoure el seu ús.			2023-2026	Nombre de llibres adquirits o rebuts per donació. Nombre d'accions de promoció i vies d'acció.	
Col·laborar amb les llibreries en la promoció de lectures sobre igualtat i els drets de les dones.			2023-2026	Nombre de comunicacions o sessions, participació, nombre d'accions que se'n deriven. Avaluació qualitativa.	
Fomentar la participació en matèria d'igualtat entre dones i hòmens		EqualFòrum, espai participatiu de reflexió i col·loqui sobre temàtiques específiques.	2023-2026	Nombre de sessions, participació. Avaluació qualitativa.	
		Impulsar la participació de la població i incidir en la participació dels hòmens en les accions dirigides a la ciutadania.	2023-2026	Nombre d'accions, nombre global de participants. Augment de la participació d'hòmens. Avaluació qualitativa.	
Promoure el cooperativisme com a opció d'autocupació per a les dones.		Continuar informant sobre el cooperativisme i els seus avantatges com a opció per a l'autoocupació de les dones.	2023-2026	Nombre de sessions informatives, nombre de dones assessorades, impacte. Avaluació qualitativa.	
Contribuir a que les empreses elaboren i		Informar i assessorar les empreses i altres entitats perquè elaboren mesures o plans	2024-2026	Nombre de sessions, nombre d'empreses o entitats, repercusió.	

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
		implementen polítiques d'igualtat al sí de l'empresa.	d'igualtat a l'empresa. Organitzar una jornada sobre plans d'igualtat en les organitzacions i empreses.		Avaluació qualitativa. Jornada realitzada. Nombre de ponents, assistents, empreses o entitats que participen. Avaluació qualitativa.
Tema Co					
Implicació i cooperació interdepartamental	Normativa	Col·laborar en la redacció de la normativa municipal	Fer propostes de redacció i revisió de la normativa municipal ja existent o, si és el cas, de nova creació.	2023-2026	Nombre de propostes de canvi de llenguatge, nombre de propostes de canvi per impacte o d'inclusió de clàusules específiques. Avaluació qualitativa.
Estructurar vies de col·laboració, coordinació i cooperació interdepartamental.	Formació	Augmentar el grau de formació de la plantilla en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Impartir progressivament cursos de formació bàsica en matèria d'igualtat per a tot el personal municipal en grups reduïts fins que tota la plantilla haja tingut la dita formació. Organitzar cursos d'igualtat en matèries específiques per al personal de direcció i el personal tècnic de l'àrea o àrees que tracten cada matèria. Ampliar progressivament el grau de formació i en temes específics en igualtat a tot el personal en funció de les necessitats detectades.	2023-2026 2024-2026 2024-2026	Nombre de cursos, assistents, docents, temàtiques tractades. Avaluació qualitativa de participants, docents i organització. Nombre de cursos, assistents, docents, temàtiques tractades. Avaluació qualitativa de participants, docents i organització. Nombre d'accions formatives, assistents, docents, temàtiques tractades. Avaluació qualitativa de participants, docents i organització.
	Comunicació: llenguatge i imatges		Continuar comptant amb la supervisió del departament lingüístic i cooperant conjuntament amb la resta de departaments per la consecució d'una comunicació inclusiva i no sexista en totes les àrees municipals	2023-2026	Nombre de consultes realitzades. Avaluació qualitativa per temàtiques i expressions.
	Serveis/Programes/Projectes	Continuar amb la col·laboració i cooperació en totes aquelles accions que tinguen per finalitat la igualtat de dones i hòmens organitzades per este ajuntament.	Proporcionar informació, dades, assessorament. Participar en el disseny, desenvolupament i/o avaluació de l'acció. Cooperar amb els diversos departaments en els estudis i investigacions que es proposen fer amb	2023-2026	Nombre d'accions sol·licitades pels diversos departaments municipals. Tipus de sol·licituds, temàtiques. Nombre de respostes a les sol·licituds. Dificultats trobades. Avaluació qualitativa dels processos, accions i resultats.

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
			perspectiva feminista.		

Eix: **Infància i Educació.**

Responsable: **Pilar Montalvà Rosell**, tècnica d'Infància.

CMXX = Consell Municipal de Xiquets i Xiquetes

XXA = Xiquets, Xiquets i Adolescents

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Temporalització	Indicadors d'avaluació
Tema C. La població alzirenya. Objectiu: Conèixer més la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista	Estudi	Conèixer el nombre de XXA matriculats a Alzira	Dades escolarització a Alzira. Dades escolarització en centres educatius.	Cada curs escolar	Número xiquetes que hi ha a cada nivell educatiu (si es pot saber, perquè hi ha centres que no donen estes dades)
	Projecte	Promoure la igualtat entre XXA	Premi contes igualtat. concurs contes igualtat alumnat 3r-6é primària i 1r-4t ESO	Febrer, març i abril	Número de xiquetes que han participat (si es pot saber, perquè hi ha centres que no donen estes dades)
	Projecte	Sensibilitzar de la inportància del joc i el joguet sense sexe	Taller joguet educatiu alumnat 3r i 4t Primària. taller amb jocs i activitats que porten a pensar i meditar.	Novembre i desembre	Número de xiquetes que han participat (si es pot saber, perquè hi ha centres que no donen estes dades)
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.					
	Comunicació	Utilització del llenguatge inclusiu als escrits del departament	Utilització del llenguatge inclusiu als escrits del departament	Sempre, a tots els escrits	Quantitat escrits que utilitzen llenguatge inclusiu
	Serveis/ Programes/ Projectes	Projecte. Donar a conèixer a dones no conegudes.	Exposicions sobre dones/feminisme. Exposició dones d'àmbits professionals/socials	març/abril/maig	Número de xiquetes, xiques i dones que han participat (si es pot saber, perquè hi ha centres que no donen estes dades)
	Serveis/ Programes/	Programa. Donar a conèixer dones	Dones escriptores. Xarrades i activitats sobre una	octubre/novembre	Número de xiquetes, xiques i dones que han

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Temporalització	Indicadors d'avaluació
	Projectes	escriptores en valencià.	dona escriptora elegida.		participat (si es pot saber, perquè hi ha centres que no donen estes dades)
Tema V. Violències masclistes. Objectiu: Erradicar totes les violències masclistes	Serveis/ Programes/ Projectes				
	Comunicació: llenguatge i imatges	Llenguatge inclusiu. Utilització llenguatge inclusiu als escrits del departament.	Llenguatge inclusiu. Utilització llenguatge inclusiu als escrits del departament.	Sempre, a tots els escrits	Quantitat escrits que utilitzen llenguatge inclusiu
Tema E Empoderament Objectiu: Contribuir a empoderar les dones en tots els àmbits.	Estudi	saber la quantitat de directores als centres educatius d'Alzira	Nombre de dones directores de centres educatius. Recopilar les dades quan les passen els centres.	Principi curs	Nombre de dones directores de centres educatius. Percentatge de dones directores respecte al total.
	Estudi	saber la quantitat de dones als equips directius dels centres	Nombre de dones d'equips directius de centres educatius. Recopilar les dades quan les passen els centres.	Principi curs	Nombre de dones en equips directius de centres educatius. Percentatge de dones directores respecte al total.

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Temporalització	Indicadors d'avaluació
	Estudi	saber la quantitat de presidents AMPA als centres educatius	Nombre de dones presidentes d'AMPA centres educatius. Recopilar les dades quan les passe l'associació.	Principi curs	Nombre de presidentes d'AMPA de centres educatius. Percentatge de presidents respecte al total.
	Estudi	saber la quantitat de dones en junta d'AMPA als centres	Nombre de dones de Junta d'AMPA centres educatius. Recopilar les dades quan les passe l'associació.	Principi curs	Nombre de dones en junta d'AMPA de centres educatius. Percentatge de dones en junta respecte al total.
	Estudi	saber la quantitat de xiquetes al CMXX de Primària	Nombre de xiquetes del CMXX de primària. Recopilar les dades quan es fassen les votacions als centres i elegeixen a representants al Consell.	Novembre	Percentatge de centres escolars del municipi que compten amb representació en el CMXX. Número de xiquetes que formen part del CMXX.
	Estudi	saber la quantitat de xiques al CMXX de secundària	Nombre de xiques del CMXX de secundària. Recopilar les dades quan es fassen les votacions als centres i elegeixen a representants al Consell.	Novembre	Percentatge de centres escolars del municipi que compten amb representació en el CMXX. Número de xiques que formen part del CMXX.
	Serveis/ Programes/ Projectes				

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Temporalització	Indicadors d'avaluació
Tema Co Implicació i Cooperació interdepartamental.	Anàlisi/investigación/estudi	Estudi infància. Conèixer i treballar per, per a i amb la infància (XXA)	Comissió tècnica d'Infància. Reunions de treball, coordinació i valoració.	1 vegada al trimestre	Percentatge i número de departaments que participen a la comissió. Número de dones que formen part de la comissió, respecte al total.

Eix: **Joventut**

Responsable: **Maite Vives Pascual**, cap de departament

Tema estratègic	Línies treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
Tema C La població alzirenya. Objectiu: Conèixer millor la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista.	Anàlisi Investigació Estudi	Augmentar el coneixement sobre les circumstàncies actuals de les relacions i situacions de la vida de la població alzirenya amb perspectiva feminista	Incloure la variable sexe i edat en totes les bases de dades que es manegen en el Departament de Joventut. Analitzar les dades disponibles sobre de la població juvenil alzirenya amb perspectiva feminista.	Anual Bianual	Nombre de bases de dades amb opció a desagregar per sexe i edat. Temàtiques. Nombre d'accions. Nombre de variables desagregades. Avaluació qualitativa.
	Serveis/ Programes/ Projectes	Identificar les desigualtats en la vida quotidiana de la població alzirenya.	Realitzar enquestes als participants de les activitats per tal de recollir informació al voltant de costums, ocupació dels temps d'oci, consum de substàncies, estudis, etc.	Contínua	Nombre d'enquestes complimentades, nombre ítems, Temàtiques. Avaluació qualitativa. Dificultats trobades.
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.	Anàlisi/Investigació/ Estudi	Dades de participació en les activitats desglossades per sexe i edat.	Incloure dues variables en els llistats d'inscripcions de les activitats.	Contínua	Nombre d'inscripcions que inclouren les variables. Tipologia activitat. Avaluació qualitativa.
	Formació	Que la plantilla tinga formació en llenguatge inclusiu i no sexista. Formar en matèries relacionades amb les funcions de monitora/or amb perspectiva feminista.	Facilitar la formació del personal d'este eix sobre com fer un ús inclusiu i no sexista en el llenguatge. Realitzar almenys un curs dirigit als monitors i a les monitores i a les d'associacions juvenils.	2023 Anual	Nombre de sessions formatives, assistència, hores formatives. Avaluació qualitativa. Nombre de sessions formatives, assistència, hores formatives. Avaluació qualitativa
	Comunicació: Llenguatge i imatges	Que la ciutadania tinga en l'Ajuntament un bon exemple de redacció en llenguatge inclusiu i no sexista.	Elaborar tots els escrits amb llenguatge inclusiu i no sexista.	Contínua	Nombre de documents redactats. Dificultats trobades
	Serveis/ Programes/ Projectes	Que l'Ajuntament estiga vinculat a accions que respecten les dones i els	Rebutjar col·laborar en qualsevol esdeveniment que atente contra la dignitat de les dones.	Contínua	Nombre d'ocasions, si és el cas. Tipologia d'esdeveniments. Entitat o empresa que sol·licita

Tema estratègic	Línies treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
		principis d'igualtat i equitat. Desmuntar els rols i estereotips sexistes de l'imaginari social i cultural. Introduir de manera transversal en tots els programes d'este eix el foment de la igualtat	Campanya <i>Tira al fem el masclisme</i> . Dirigida a la identificació de micromasclismes que s'han desmuntar per que la igualtat entre dones i hòmens siga real i efectiva. Fer ús de les xarxes socials per a la promoció de la igualtat entre dones i hòmens. Incloure de accions de foment de la igualtat en les d'activitats d'oci educatiu.	Anual Anual 2023-2026	la col·laboració. Nombre campanyes, participants, col·laboracions externes. Avaluació qualitativa tres vesants: organització, participants, població. Dificultats trobades. Nombre d'entrades. Temàtiques. Avaluació qualitativa. Nombre d'accions, participants, col·laboracions externes. Avaluació qualitativa tres vesants: organització, participants, monitores/ors. Dificultats trobades.
Tema V	Formació	Formar els monitors/es d'activitats d'oci educatiu i temps lliure en prevenció de violència masclista.	Establir almenys un curs anual dirigit als monitors/monitores i membres d'associacions juvenils.	bianual	Nombre de sessions formatives, assistència, hores formatives. Avaluació qualitativa.
Violències masclistes.	Comunicació: llenguatge i imatges	Fer ús d'un llenguatge i imatges que fomenten valors de respecte cap a les dones.	Establir indicadors que hauran de complir els textos i les imatges i aplicar-los en tot el material escrit i visual.	Contínua	Nombre de sessions i hores de treball, Nombre d'indicadors establits, Nombre d'ocasions que s'apliquen. Avaluació qualitativa
Objectiu: Erradicar totes les violències masclistes	Serveis/ Programes/ Projectes	Contribuir a fer que la població identifique i rebutge qualsevol manifestació de violència masclista.	Participar en la mesura que siga possible en les accions d'este Ajuntament de prevenció i detecció de violències masclistes Incloure accions dirigides a la gent jove que contribuïsquen a identificar i erradicar	Anual Anual	Nombre i modalitat de participació. Nombre de recursos aportats. Avaluació qualitativa. Nombre d'accions, participants, col·laboracions externes.

Tema estratègic	Línies treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
			<p>les diferents formes de violències masclistes i promoure unes relacions afectives igualitàries.</p> <p>Col·laborar en la Campanya #Stopmasclismes per difondre missatges que ajuden a identificar les diverses formes de violències contra dones i xiquetes i conscienciar que cal tindre tolerància zero davant estos comportaments.</p> <p>Incloure accions preventives en les activitats d'oci educatiu.</p>	<p>Anual</p> <p>Anual</p>	<p>Avaluació qualitativa: organització, participants, monitores/ors.</p> <p>Dificultats trobades.</p> <p>Nombre d'accions, participants, col·laboracions externes.</p> <p>Avaluació qualitativa: organització, participants, monitores/ors.</p> <p>Dificultats trobades.</p> <p>Nombre d'accions, participants, col·laboracions externes.</p> <p>Avaluació qualitativa: organització, participants, monitores/ors.</p> <p>Dificultats trobades.</p>
Tema E Empoderament. Objectiu: Contribuir a empoderar les dones en tots els àmbits.	Anàlisi/Investigació/Estudi	Conèixer la distribució de càrrecs en funció del sexe amb perspectiva feminista	Analitzar els càrrecs de les associacions juvenils, amb perspectiva feminista.	2023	Nombre d'associacions, nombre de càrrecs, col·laboracions, Avaluació qualitativa.
	Serveis/Programes/Projectes	Posar en valor les aportacions de les dones en tots els àmbits al llarg de la història.	Donar a conèixer a la població en general, i en particular a la població jove, dones que siguen un referent.	Anual	Nombre d'accions i dones referenciades. Alcanç poblacional. Avaluació qualitativa.
Tema Co Implicació i col·laboració Interdepartamental	Anàlisi/Investigació/Estudi	Optimitzar les vies i estructures de col·laboració o cooperació.	Avaluar l'estat actual de cooperació o col·laboració en matèria d'igualtat.	Anual	Nombre de millores incorporades. Avaluació qualitativa.
	Serveis/Programes/Projectes	Continuar i millorar fent efectiu el principi de cooperació interdepartamental.	Mantindre la col·laboració interdepartamental en el desenvolupament de projectes en el marc d'este Pla. Participació en la COPIM.	Contínua	Nombre de col·laboracions en projecte o programes. tipologia d'activitats. Avaluació qualitativa.

Eix: **La Clau**

Responsable: **Isabel Serra**, directora de la Clau

Tema estratègic	Línies	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
Tema C. La població alzirenya. Objectiu: Conèixer millor la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista.	Serveis/Programes/Projectes	Millorar les estratègies de recollida d'informació, opinions i suggeriments de la ciutadania alzirenya en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Optimitzar o ampliar els mètodes de recollida d'informació de la ciutadania que servisca per conèixer millor la població.	2023-2026	Nombre de mètodes emprats. Nombre i tipus d'espais i vies de recollida d'informació. Nombre i tipus d'estratègies incorporades. Avaluació de l'eficàcia.
	Formació	Augmentar la formació del personal en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Facilitar la formació del personal d'este eix sobre com fer un ús inclusiu i no sexista en el llenguatge.	Contínua	Nombre de sessions formatives, hores, assistents.
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.	Comunicació: llenguatge imatges	Mantindre un estil de comunicació no sexista.	Elaborar tots els escrits amb llenguatge i fer ús d'imatges no sexistes.	Contínua	Nombre de documents redactats
	Serveis/Programes/Projectes	Col·laborar en les campanyes de difusió en matèria d'igualtat	Usar els espais disponibles per difondre el material de les campanyes en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Contínua	Nombre d'accions, temàtiques, tipologia., impacte poblacional. Avaluació qualitativa.

Eix: Museu-Patrimoni-Turisme

Responsable: **Agustí Ferrer Clari**, cap de secció

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
Tema C La població alzirenya. Objectiu: Conèixer millor la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista.	Anàlisi Investigació Estudi	Contribuir a ampliar la informació sobre de la població alzirenya amb perspectiva feminista.	Incloure la variable sexe en totes les bases de dades que es manegen d'este eix en el departament i desagregar la informació obtinguda per posteriors anàlisis.	Contínua	Nombre de bases de dades i tipologia. Nombre de variables amb les dades deagregades. Avaluació qualitativa
	Serveis/ Programes/Projectes	Millorar les estratègies de recollida d'informació, opinions i suggeriments de la ciutadania alzirenya en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Optimitzar els mètodes de recollida d'opinions de la ciutadania i buscar noves estratègies.	Contínua	Nombre de sessions de treball, hores i participants. Avaluació qualitativa. Dificultats trobades i millores incorporades.
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.	Formació	Que la plantilla tinga formació en llenguatge inclusiu i no sexista	Facilitar la formació del personal d'este eix sobre com fer un ús inclusiu i no sexista en el llenguatge.	Contínua	Nombre de sessions formatives, hores, assistents.
	Comunicació: Llenguatge i imatges	Que la ciutadania tinga en l'Ajuntament un bon exemple de redacció en llenguatge inclusiu i no sexista.	Elaborar tots els escrits amb llenguatge inclusiu i no sexista.	Contínua	Nombre de documents redactats
	Serveis/ Programes/ Projectes	Que l'Ajuntament estiga vinculat a accions que respecten les dones i els principis d'igualtat i equitat. Garantir un Museu igualitari Desmuntar els rols i estereotips sexistes de l'imaginari social i cultural.	Rebutjar col·laborar en qualsevol esdeveniment que atente contra la dignitat de les dones. Revisar les instal·lacions del Museu per garantir que no existeixen elements contraris als objectius igualitaris Incloure accions que servisquen per desvetlar les desigualtats i promoguen la igualtat de dones i	Contínua Contínua Bianaual	Nombre d'ocasions, si és el cas. Tipologia d'esdeveniments, Entitat o empresa que sol·licita la col·laboració. Sessions de treball, hores, criteris emprats. Valoració qualitativa. Nombre d'accions, temàtiques, tipologia. Avaluació qualitativa de

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
		Introduir de manera transversal en tots els programes d'este eix el foment de la igualtat	hòmens. Contribuir al foment de la igualtat en les diverses modalitats artístiques.	Contínua	l'organització i participants. Nombre d'accions, tipologia, modalitats, Avaluació qualitativa.
Tema E					
Empoderament	Comunicació: llenguatge i imatges	Que totes les comunicacions d'esdeveniments no organitzats per l'Ajuntament i dirigides a la població estiguen lliures de sexisme tant en els textos com en les imatges	Sols es podrà comptar amb la col·laboració de l'Ajuntament en els esdeveniments que en la seua publicitat o material de difusió hagen fet una comunicació inclusiva i no sexista tant en els textos com en les imatges.	Contínua	Nombre de col·laboracions i denegacions. Modalitats i tipologia. Nombre de documents revisats. Avaluació qualitativa.
Objectiu: Contribuir a empoderar les dones en tots els àmbits.	Serveis/ Programes/ Projectes	Visibilització de les dones i de les seues aportacions en tots els àmbits a través dels programes, serveis, projectes o campanyes Donar ressò a les dones en modalitats culturals en què encara són minoria o no reben la mateixa atenció que els hòmens.	Donar a conèixer a la població en general dones que siguen un referent cultural. Participar el programa de ràdio Un espai per la igualtat per donar ressò a les aportacions de les dones en les diferents modalitats artístiques, especialment en aquelles en què són minoria.	Anual Anual	Nombre d'accions, quantitat de material emprat, nombre de dones Avaluació qualitativa. Nombre de participacions. Temàtiques. Avaluació qualitativa.
Tema Co					
Implicació i col·laboració Interdepartamental	Anàlisi/Investigació /Estudi	Optimitzar les vies i estructures de col·laboració o cooperació	Avaluar l'estat actual de cooperació o col·laboració en matèria d'igualtat	Anual	Nombre de millores incorporades- Avaluació qualitativa.
Estructurar vies de col·laboració, coordinació i cooperació interdepartamental.	Serveis/ Programes/ Projectes	Continuar i millorar, si és el cas, la col·laboració, cooperació i coordinació interdepartamental en polítiques d'igualtat.	Des d'esta regidoria, existix un canal directe de col·laboració en qualsevol activitat que es considere interessant. Tenint en compte els resultats de l'avaluació, fer els canvis necessaris dirigits a aconseguir òptimes vies i estructures de cooperació	Contínua Anual	Nombre de col·laboracions en els programes. Millores incorporades. Avaluació qualitativa.

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
			interdepartamental en matèria d'igualtat		

Eix: Participació

Responsable: **Consuelo Llopis Pla**, tècnica de Participació

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
Tema C La població alzirenya. Objectiu: Conèixer millor la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista.	Anàlisi Investigació Estudi	Contribuir a ampliar la informació sobre de la població alzirenya amb perspectiva feminista. Conèixer la realitat local de dones i hòmens en matèria de participació	Incloure la variable sexe en totes les bases de dades que es manegen d'este eix en el departament i desagregar la informació obtinguda per posteriors anàlisis. Analitzar i estudiar la informació disponible sobre les organitzacions locals, amb perspectiva feminista.	Contínua 2023-2024	Nombre de bases de dades i tipologia. Nombre de variables amb les dades deagregades. Avaluació qualitativa Estudi fet, nombre de personal participant, nombre de sessions, hores de treball. Col·laboracions.
	Serveis/ Programes/Projectes	Millorar les estratègies de recollida d'informació, opinions i suggeriments de la ciutadania alzirenya en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Optimitzar els mètodes de recollida d'opinions de la ciutadania i buscar noves estratègies.	Contínua	Nombre de sessions de treball, hores i participants. Avaluació qualitativa. Dificultats trobades i millores incorporades.
Tema Q.					
Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap	Formació	Personal format en llenguatge inclusiu i no sexista	Participar en les accions formatives sobre com fer un ús inclusiu i no sexista en el llenguatge.	Contínua	Nombre de sessions formatives, hores, impacte en el treball del departament.
	Comunicació: Llenguatge i imatges	Mostrar en les publicacions un model de comunicació no sexista	Elaborar tots els escrits amb llenguatge inclusiu i no sexista i tindre cura en l'ús de les imatges.	Contínua	Nombre de documents redactats, imatges incloses i publicacions.
	Serveis/ Programes/ Projectes	Impulsar la transversalitat com estratègia per promoure la igualtat en les AAVV	Facilitar que les AAVV participen d'accions formatives en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Contínua	Nombre d'ocasions, si és el cas. Tipologia d'esdeveniments, Entitat o empresa que sol·licita la col·laboració.

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
espai ni en cap àmbit de la vida.		Desmuntar els rols i estereotips sexistes de l'imaginari social i cultural.	Suggerir accions de foment de la igualtat per a les activitats de les AAVV	Bianual	Nombre d'accions, temàtiques, tipologia. Avaluació qualitativa de l'organització i participants.
		Introduir de manera transversal en tots els programes d'este eix el foment de la igualtat	Tractar el foment de la igualtat en una sessió del Consell de participació.	Contínua	Sessió feta, hores, impacte Avaluació qualitativa.
Tema E Empoderament					
Objectiu: Contribuir a empoderar les dones en tots els àmbits.	Serveis/ Programes/ Projectes	Visibilització de les dones i de les seues aportacions en tots els àmbits a través dels programes, serveis, projectes o campanyes	Participar el programa de ràdio Un espai per la igualtat per donar ressó a les aportacions de les dones en les diferents modalitats artístiques, especialment en aquelles en què són minoria.	2024	Nombre de participacions. Temàtiques. Avaluació qualitativa.
Tema Co Implicació i col·laboració Interdepartamental	Anàlisi/Investigació /Estudi	Optimitzar les vies i estructures de col·laboració o cooperació	Avaluar l'estat actual de cooperació o col·laboració en matèria d'igualtat	Anual	Nombre de millores incorporades- Avaluació qualitativa.
Estructurar vies de col·laboració, coordinació i cooperació interdepartamental.	Serveis/ Programes/ Projectes	Potenciar la col·laboració, cooperació i coordinació en polítiques d'igualtat.	Mantindre i optimitzar, si es possible, la col·laboració en matèria d'igualtat, tinguent en compte els resultats de l'estudi anteriorment mencionat.	Anual	Nombre de col·laboracions en els programes. Millores incorporades. Avaluació qualitativa.

Eix: **Serval**

Responsable: Tècnica o tècnic del Serval

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Temporalització	Indicadors d'avaluació
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana.					
	Formació	Dotar a la plantilla de recursos per fer ús d'un llenguatge no sexista	Introduir un mòdul de llenguatge no sexista en els cursos de valencià al personal municipal o	contínua	Nombre de mòduls fets Nombre d'alumnat que assistix

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Temporalització	Indicadors d'avaluació
Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.			de plantilla.		Nombre d'hores dedicades
	Comunicació: llenguatge i imatges	Aconseguir que tots els documents que arriben al Serval tinguen un llenguatge no sexista.	Fer la revisió i traducció dels textos que arriben al Serval fent ús d'un llenguatge no sexista.	contínua	Nombre de textos revisats i traduïts Avaluació qualitativa.
	Serveis/ Programes/ Projectes	Difondre a través del programa de ràdio pautes per fer ús d'un llenguatge no sexista.	Donar pautes per fer ús d'un llenguatge no sexista en el programa de ràdio del Serval	Contínua	Nombre de programes dedicats Temps dedicat
Tema E Empoderament. Objectiu: Contribuir a empoderar les dones en tots els àmbits.	Serveis/ Programes/ Projectes	Visibilitzar les dones en diversos àmbits.	Continuar amb les campanyes Com més sucre, més dolç. Elaborar i repartir en hostaleria i entitats culturals sobres de sucre visibilitzant les dones en diversos àmbits.	Anual	Nombre de dones que apareixen en els sobres de sucre. Nombre de sobres de sucre Nombre d'establiments i entitats culturals que participen. Valoració de la campanya de la ciutadania alzirenya Valoració dels establiment i entitats Valoració del personal tècnic municipal Valoració des del Serval
Tema Co Implicació i col·laboració Interdepartamental Estructurar vies de col·laboració, coordinació i cooperació interdepartamental.	Serveis/ Programes/ Projectes	Col·laborar amb tots els departaments que ho sol·liciten en accions en matèria de llenguatge no sexista o en visibilització de dones escriptores o relacionades amb la cultura valenciana.	Col·laborar en el Club de lectura amb ulleres lila Col·laborar en el programa de ràdio Un espai per la igualtat	Quan corresponga per la temàtica tractada. Quan es sol·licite	Nombre de col·laboracions fetes Avaluació qualitativa Nombre de col·laboracions. Avaluació qualitativa

Eix: **Turisme**

Responsable: Sonia Monteagudo Navarro, cap de secció

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
Tema C La població alzirenya. Objectiu: Conèixer millor la població alzirenya i les seues circumstàncies amb perspectiva feminista.	Anàlisi Investigació Estudi	Contribuir a ampliar la informació sobre de la població alzirenya amb perspectiva feminista.	Incloure la variable sexe en totes les bases de dades que es manegen d'este eix en el departament i desagregar la informació obtinguda per posteriors anàlisis.	Contínua	Nombre de bases de dades i tipologia. Nombre de variables amb les dades deagregades. Avaluació qualitativa
	Serveis/Programes /Projectes	Millorar les estratègies de recollida d'informació, opinions i suggeriments de la ciutadania alzirenya en matèria d'igualtat entre dones i hòmens.	Optimitzar els mètodes de recollida d'opinions de la ciutadania i buscar noves estratègies.	Contínua	Nombre de sessions de treball, hores i participants. Avaluació qualitativa. Dificultats trobades i millores incorporades.
Tema Q. Igualtat en la vida quotidiana. Objectiu: Aconseguir que en el dia a dia la població no es trobe amb el masclisme, el sexisme i la desigualtat en cap espai ni en cap àmbit de la vida.	Formació	Saber redactar en llenguatge inclusiu i no sexista	Formació del personal d'este eix sobre com fer un ús inclusiu i no sexista en el llenguatge.	Contínua	Nombre de sessions formatives, hores, assistents.
	Comunicació: llenguatge i imatges	Que la ciutadania tinga en l'Ajuntament un bon exemple de redacció en llenguatge inclusiu i no sexista.	Elaborar tots els escrits amb llenguatge inclusiu i no sexista.	Contínua	Nombre de documents redactats
	Serveis/ Programes/ Projectes	Que l'Ajuntament estiga vinculat a accions que respecten les dones i els principis d'igualtat i equitat.	Rebutjar col·laborar en qualsevol esdeveniment que atente contra la dignitat de les dones.	Contínua	Nombre d'ocasions, si és el cas. Tipologia d'esdeveniments, Entitat o empresa que sol·licita la col·laboració. Sessions de treball, hores, criteris emprats. Valoració qualitativa. Nombre d'accions, temàtiques,

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
		Desmuntar els rols i estereotips sexistes de l'imaginari social i cultural.	Col·laborar i difondre les campanyes d'este Ajuntament per al foment de la igualtat	Contínua	tipologia. Avaluació qualitativa de l'organització i participants. Nombre d'accions, tipologia, modalitats, Avaluació qualitativa.
Tema V		Oferir espais segurs per a les dones	Continuar fent dels punt Info Tourist espais segurs per a les dones	Continua	Nombre de punts Nombre de personal Avaluació qualitativa
Violències masclistes. Objectiu: Erradicar totes les violències masclistes	Serveis/ Programes/ Projectes	Contribuir a fer que la població identifique i rebutge qualsevol manifestació de violència masclista.	Col·laborar i difondre les campanyes de l'Ajuntament de conscienciació i prevenció de la violència masclista	Anual	Nombre de campanyes Nombre de material difòs, duració, consultes Avaluació qualitativa
Tema E		Que totes les comunicacions d'esdeveniments no organitzats per l'Ajuntament i dirigides a la població estiguen lliures de sexisme tant en els textos com en les imatges	Sols es podrà comptar amb la col·laboració de l'Ajuntament en els esdeveniments que en la seua publicitat o material de difusió hagen fet una comunicació inclusiva i no sexista tant en els textos com en les imatges.	Contínua	Nombre de col·laboracions i denegacions. Modalitats i tipologia. Nombre de documents revisats. Avaluació qualitativa.
Empoderament Objectiu: Contribuir a empoderar les dones en tots els àmbits.	Serveis/ Programes/ Projectes	Visibilització de les dones i de les seues aportacions en tots els àmbits a través dels programes, serveis, projectes o campanyes	Col·laborar i difondre en les campanyes per donar a conèixer a la població en general dones que siguen un referent cultural. Participar el programa de ràdio Un espai per la igualtat per donar	Anual Anual	Nombre d'accions, quantitat de material emprat, nombre de dones Avaluació qualitativa. Nombre de participacions. Temàtiques.

Tema estratègic	Línies de treball	Objectiu específic	Accions	Any	Indicadors
			ressó a les aportacions de les dones		Avaluació qualitativa.
Tema Co Implicació i col·laboració Interdepartamental	Anàlisi/Investigació/Estudi	Optimitzar les vies i estructures de col·laboració o cooperació	Avaluar l'estat actual de cooperació o col·laboració en matèria d'igualtat	Anual	Nombre de millores incorporades- Avaluació qualitativa.
	Estructurar vies de col·laboració, coordinació i cooperació interdepartamental.	Serveis/ Programes/ Projectes	Continuar i millorar, si és el cas, la col·laboració, cooperació i coordinació interdepartamental en polítiques d'igualtat. Des d'esta regidoría, existix un canal directe de col·laboració en qualsevol activitat que es considere interessant. Tenint en compte els resultats de l'avaluació, fer els canvis necessaris dirigits a aconseguir òptimes vies i estructures de cooperació interdepartamental en matèria d'igualtat	Contínua Anual	Nombre de col·laboracions en els programes. Millores incorporades. Avaluació qualitativa.

Avaluació

S'emprarà una metodologia avalativa contínua i participativa. Com a períodes concrets es farà una avaluació quantitativa i qualitativa en finalitzar cada any i al final del termini de vigència del pla. La Comissió Interdepartamental per a la Política d'Igualtat Municipal – COPIM farà el seguiment i participarà de l'avaluació amb el personal involucrat de cada departament que s'ha implicat en este Pla. Els departaments hauran de remetre la informació a la dita comissió.

És participativa perquè hem comptat amb les opinions dels diferents sectors poblacionals i perquè serà amb la participació de les alzirenyes i alzirenys que es podran fer realitat la majoria de les accions acordades. En definitiva és un document que prendrà vida en dur-se a la dinàmica de treball de cada departament. Els objectius i les accions han de respondre sempre a desfer les causes de desigualtat i construir un món igualitari.

Annexe I

FONAMENTACIÓ LEGAL

Les polítiques d'igualtat són una obligació dels poders públics. En l'administració local es treballa des d'un ample marc normatiu i legislatiu d'àmbit internacional, europeu, estatal, autonòmic i local, entre els quals destaquem per proximitat:

Àmbit estatal

- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Pacte d'Estat en matèria de violència de gènere 2017.
- Reial decret llei 9/2018, de 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere
- Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència.

Àmbit autonòmic

- Decret 232/1997, de 2 de setembre, del Govern Valencià, pel qual es crea l'Observatori de publicitat no sexista de la Comunitat Valenciana.
- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.
- Llei 7/2012 de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- Pacte Valencià contra la Violència Masclista, 2018
- Llei 3/2019, de 18 de febrer, de servicis socials inclusius de la Comunitat Valenciana.

Local

Carta de participació ciutadana d'Alzira.